

Социальное партнерство в отрасли здравоохранения

Основные направления

1

Защита трудовых прав

Условия труда, право на труд и отдых, заработанная плата, улучшение условий работы

2

Социальные гарантии

Материальная помощь, оздоровление, личностное развитие, льготы, компенсации

3

Тимбилдинг

Организация досуга, улучшение микроклимата, психологическая поддержка

2026

РЕСПУБЛИКАНСКАЯ
КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА №3
ПОМОГАЕМ ДОСТИЧЬ АКТИВНОЙ ДОЛГОЙ ЖИЗНИ
ЧЕРЕЗ ДОВЕРИЕ И ИННОВАЦИИ.



Социальные гарантии

1

Предоставляется работникам выходной день с сохранением заработной платы

1 сентября
для родителей учащихся
с 1 по 4 класс – 1 день

бракосочетания – 1 день
в день бракосочетания

рождение ребенка,
усыновление ребенка - 1
день в течение месяца со
дня рождения
(усыновления);

родителям выпускников
учащихся 11-х классов
в последний звонок – 1 день

смерти лиц, состоящих с
сотрудниками в прямых
родственных отношениях
(дети, родители, супруг(а),
сестры и братья,
находящиеся на иждивении
работника) – 3 дня

2

При вручении работникам ведомственных наград, званий, почетных грамот однократное премирование

Почетная грамота МЗ РФ
и РС(Я) - 5 000 руб.;

Отличник
здравоохранения РФ
и РС(Я) – 7 000 руб.;

Отличник фармации
РС (Я) – 7 000 руб.;

Заслуженный врач РФ и
РС (Я) - 10 000 руб.;

Почетный работник ГАУ
РС (Я) РКБ №3
– 10 000 руб.;

Премия С.О. Мигалкина
– 20 000 руб.;

Почетная грамота ГАУ РС
(Я) «РКБ№3» - 4 000 руб.

Заслуженный работник
здравоохранения Р
– 10 000 руб.;

3

Конкретный размер материальной помощи устанавливается главным врачом и определяется в зависимости от каждой конкретной ситуации и финансовой возможности Учреждения, кроме фиксированных размеров материальной помощи

в связи с рождением ребенка – 5000 руб.

при заключении брака работника – 3000 руб.

в связи с юбилейной датой (50,75 лет) – 5000 руб.

молодым специалистам, выпускникам медицинского образовательного учреждения: врачам – 10 000 руб., среднему медицинскому персоналу – 5000 руб.

в связи со смертью работника – до 10 000 руб.

в связи со смертью родственников (первой линии) – 5000 руб.

наставники новых работников или работников с новыми трудовыми функциями, требующих практическое обучение в течение месяца – 3000 руб.

Выплаты при увольнении в связи с выходом на пенсию производятся работнику однократно

со стажем работы в организации от 3 до 5 лет – в размере должностного оклада

со стажем работы в организации от 5 до 10 лет – в размере двух должностных окладов

со стажем работы в организации свыше 10 лет – в размере четырех должностных окладов

4

Проводится согласованная политика в области развития культуры, спорта, туризма, организации детского и семейного отдыха, санаторно-курортного лечения работников, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных, санаторных объектов

5

из средств первичной профсоюзной организации учреждения оказывается материальная помощь членам профсоюза

в связи со смертью лиц, состоящих в прямых родственных отношениях (родители, муж/жена, дети) в исключительных случаях – по решению комиссии – 4 000 руб.;

по заявлению сотрудника - 4 000 руб.

при рождении ребенка
- 4 000 руб.

в связи с юбилеем,
в зависимости от стажа
работы - 4 000 руб.

памятные подарки
первоклассникам членов
профсоюза - до 1 000 руб.

компенсация детского
оздоровительного
лагеря - 4 000 руб.

новогодние подарки
членам профсоюза
- до 1 000 руб.

детские подарки по составу семьи до 18 лет
на 1 июня День защиты детей - до 1 000 руб.

компенсация санаторно-курортного лечения
- 4 000 руб.

возмещение спортивного абонемента
за каждый месяц - 1 000 руб.

при вручении членам профсоюза наград, званий,
почетных грамот Федерации профсоюза РС(Я),
Рескома профсоюза работников здравоохранения
однократное премирование
в размере 3000 руб.

Молодежная политика

Стороны Коллективного договора считают молодыми работниками граждан в возрасте до 35 лет, включительно

Молодежная политика является одним из приоритетных направлений деятельности учреждения. Основными направлениями молодежной политики в ГАУ РС(Я) «РКБ №3» являются

создание разветвленной структуры Молодежного совета с охватом всех подразделений больницы

формирование резерва на руководящие должности в больнице и их обучение

закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в больнице

консолидация активной молодежи для общественной деятельности на благо больницы в Молодежном совете

взаимодействие между различными молодежными, политическими и общественными организациями (Министерство по молодежной политике РС (Я), Всероссийская общественная организация «Молодая Гвардия Единой России», Молодежный совет Федерации независимых Профсоюзов России, Молодежная общественная палата и т.д.)

содействие развитию доступной образовательной среды для получения общественно полезных знаний и навыков в целях самореализации в интересах профессионального, социального, экономического, гражданского и культурного развития молодежи

активная общественная деятельность молодежи в больнице

пропаганда идей, сохранение и преумножение культуры, содействие развитию науки, спорта и туризма

создание условий для укрепления здоровья молодежи,

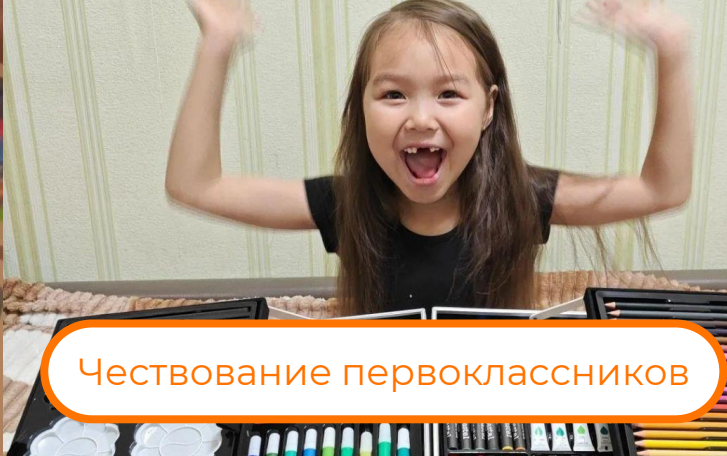
внедрение принципов здорового образа жизни

проведение массовых социально-культурных акций молодежи (фестивалей, конкурсов профессионального мастерства по различным профессиям, встреч с общественными деятелями и др.) с выявлением и поощрением лучших молодых работников больницы

организация и участие в благотворительных проектах больницы



Подарки ко Дню защиты детей



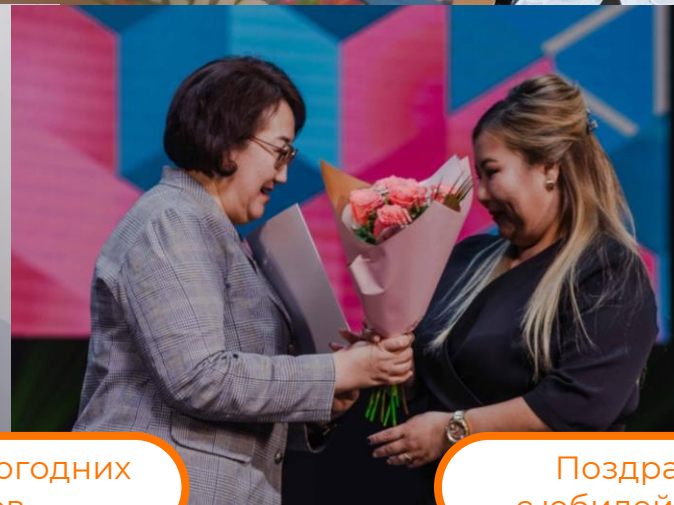
Чествование первоклассников



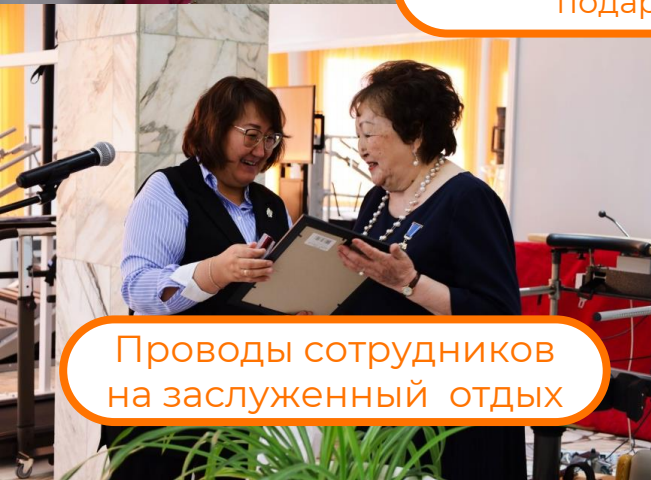
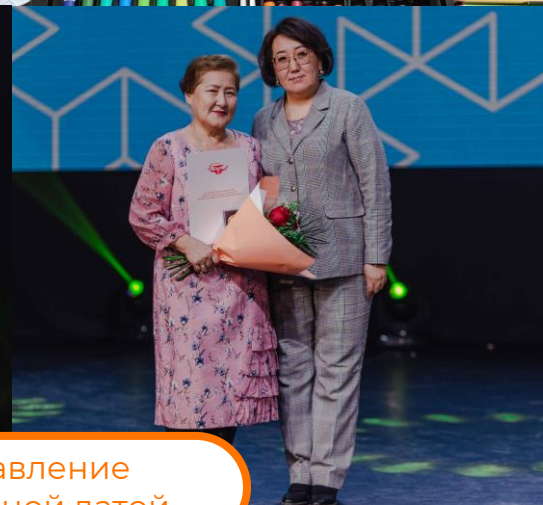
Поощрение активных
членов профсоюза



Вручение новогодних
подарков



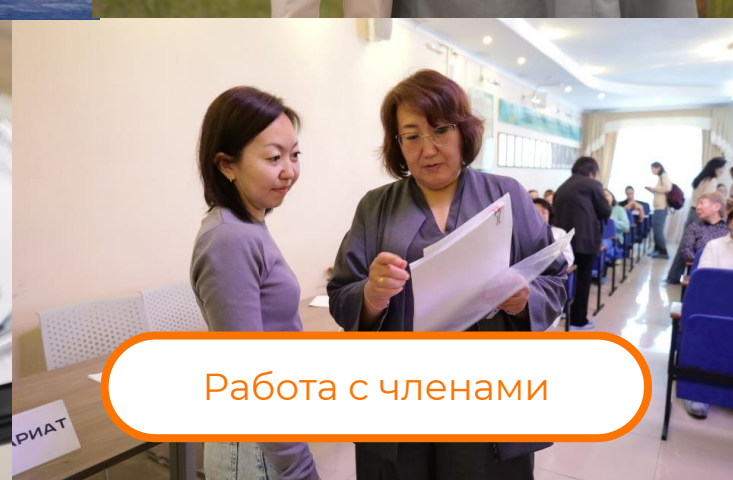
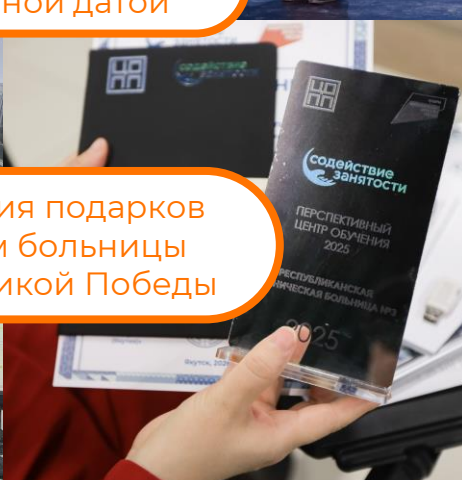
Поздравление
с юбилейной датой



Проводы сотрудников
на заслуженный отдых



Организация подарков
ветеранам больницы
ко Дню Великой Победы



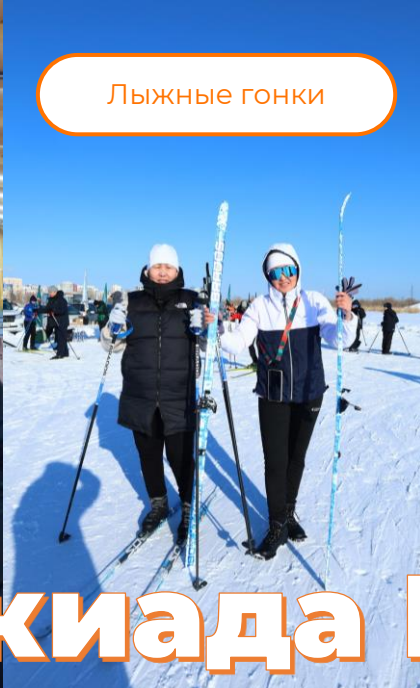
Работа с членами



Хабылык, хаамыска



Настольный теннис



Лыжные гонки

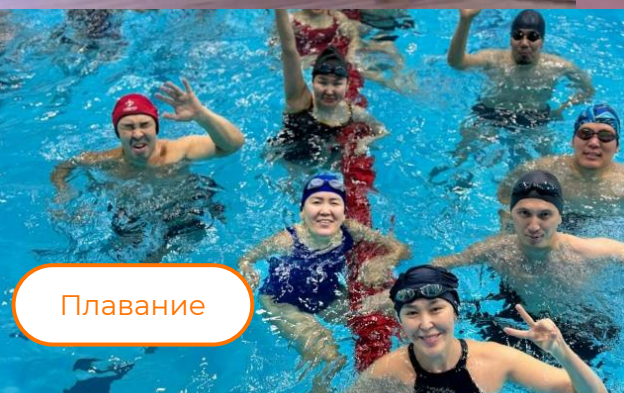


Волейбол



Шахматы, шашки

Спартакиада РКБ №3



Плавание



Киберспорт



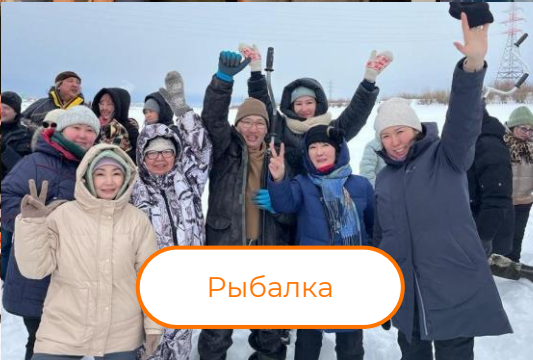
Боулинг



Турслет



Музлото



Рыбалка



Пулевая стрельба



Веселые старты



Отчётно-выборная конференция

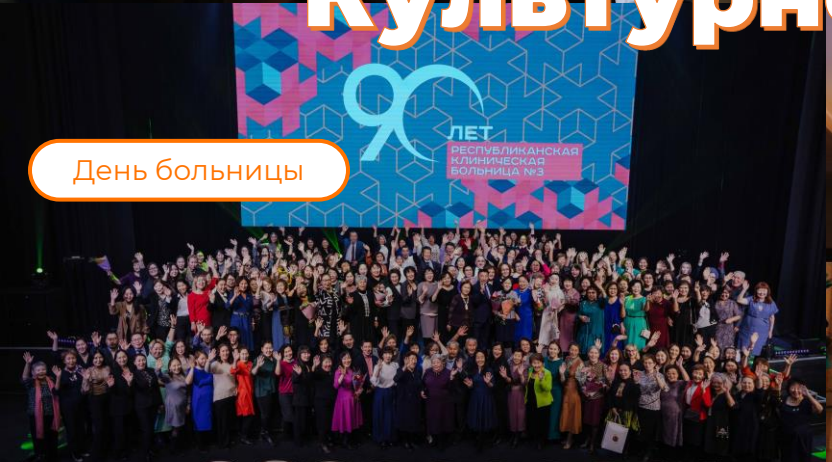


Битва хоров

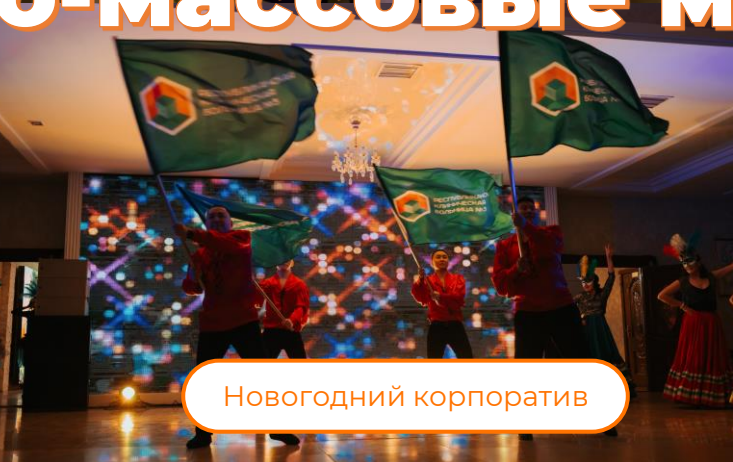


Работа с профсоюзными организаторами

Культурно-массовые мероприятия



День больницы



Новогодний корпоратив



День медицинского работника



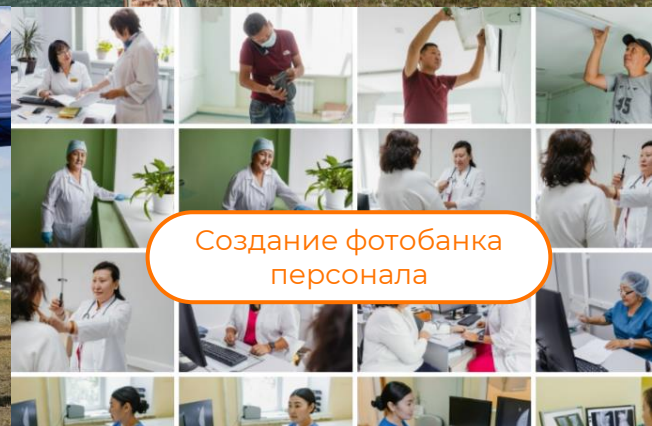
Чествование ветеранов



Субботник



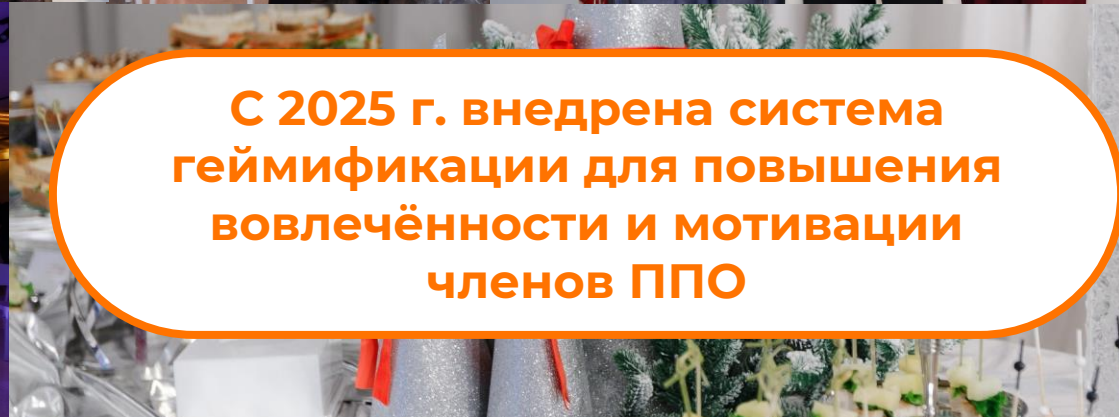
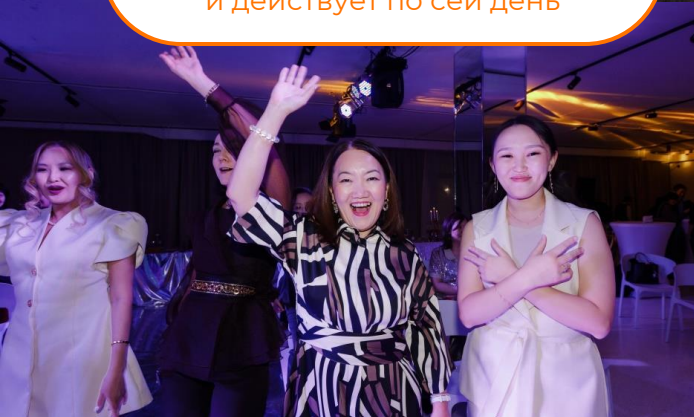
Мистер РКБ №3



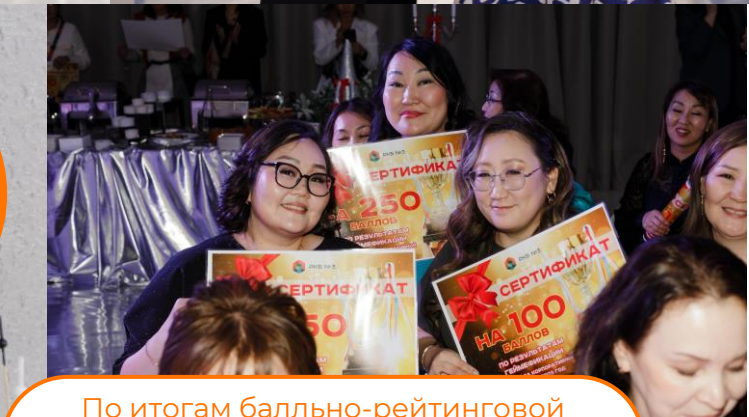
Создание фотобанка персонала



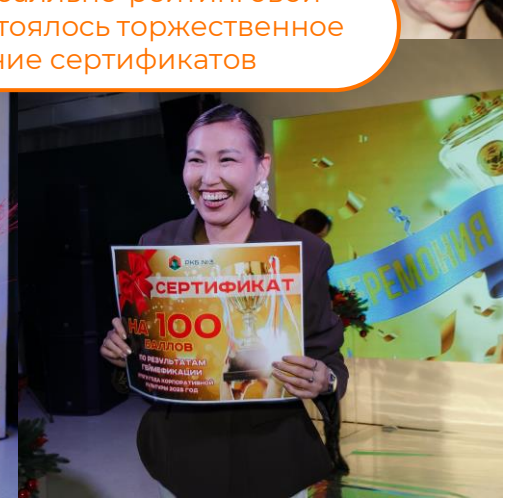
Данная система получила признание среди сотрудников и действует по сей день



С 2025 г. внедрена система геймификации для повышения вовлечённости и мотивации членов ППО



По итогам балльно-рейтинговой системы состоялось торжественное вручение сертификатов



ГЕЙМИФИКАЦИЯ: НАПРАВЛЕНИЯ

**СПОРТИВНАЯ И
ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ
АКТИВНОСТЬ**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
И НАУЧНОЕ
РАЗВИТИЕ**

**ПУБЛИЧНАЯ И
МЕДИЙНАЯ
АКТИВНОСТЬ**

**СОЦИАЛЬНАЯ
АКТИВНОСТЬ И
ВОЛОНТЁРСТВО**



СПОРТИВНАЯ И ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ, баллы

Личное первенство на соревнованиях	50
Призовое место на соревнованиях	30
Участие личное в соревнованиях, марафонах	30
Сдача норматива ГТО	30
Организаторы , судейство	15
Этап Спартакиады	15
Болельщики	10





ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ И НАУЧНОЕ РАЗВИТИЕ, баллы

	ПРОЧИЕ	ММП	СМП	ВРАЧИ
Внедрение ППУ	50	50	20	20
Проектная деятельность	15	15	15	15
Участие в НПК ,семинары, психотренинг	10	10	10	10
Выступление , публикации материалы НПК	10	10	10	10
Обучение , саморазвитие	10	10	10	10



ПУБЛИЧНАЯ И МЕДИЙНАЯ АКТИВНОСТЬ, баллы

	ПРОЧИЕ	ММП	СМП	ВРАЧИ
Выступление в теле-радио передачах	50	50	30	25
Выступление на региональном, федеральном уровне	50	50	30	30
Выезды с семинарами, консультациями	50	50	30	30
Личное саморазвитие	30	30	10	10



СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ И ВОЛОНТЕРСТВО, баллы

Участник – волонтер	15
Активность в субботниках	10
Активность в мероприятиях	10
Ведение личных страниц ВК	10



ПОДСЧЕТ БАЛЛОВ

1

УЧАСТИЕ В
ЛЮБОЙ
ПОДХОДЯЩЕЙ
ПО КАТЕГОРИИ
АКТИВНОСТИ

2

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
ИНФОРМАЦИИ
ПРОФОРГУ СВОЕГО
ОТДЕЛЕНИЯ

3

РАЗ В МЕСЯЦ
ИДЕТ ПОДСЧЕТ
БАЛЛОВ ВСЕХ
УЧАСТНИКОВ

4

В КОНЦЕ ГОДА
ОБМЕН
ИТОГОВОГО
БАЛЛА НА
ЖЕЛАЕМЫЙ ПРИЗ



ТВИЛЛИ



Сардана, врач

ЗОНТ



Екатерина, снабженец

ПЛАТОК



Амина, медсестра

фартук



Мария, врач

толстовка



**Сардана,
медсестра**

жилет



**Феодор, инструктор
ЛФК**

ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР 2026

