**Уважаемые коллеги!**

**Участники публичного отчета!**

По состоянию на 1 января 2023 года Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) объединяет 22 членские организации с общей численностью 171 451 член профсоюза, в том числе 145 805 работающих членов профсоюза, 14 817 студентов образовательных учреждений высшего образования, 6 308 учащихся профессиональных образовательных организаций, 4 521 неработающий пенсионер и временно неработающие.

Охват профсоюзным членством среди работающих по Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) составил 68,6% против 69,9% на 1 января 2022 года. Таким образом, уровень охвата профсоюзным членством снижен за год на 1,3%.

В состав членских организаций входят 2 683 первичных профсоюзных организаций, в том числе 2 641 ППО предприятий, учреждений, организаций и 42 ППО в образовательных учреждениях высшего и профессионального образования,10 ППО студентов вузов, учащихся ссузов и училищ. Кроме того, в районах и городах действует 21 координационный совет организаций профсоюзов, включая координационный совет организаций профсоюзов городского округа «Город Якутск».

В 2022 году высокий охват профсоюзным членством среди работающих членов профсоюза сохранен в республиканских организациях профсоюзов работников нефтегазовой отрасли (88,5%), народного образования и науки РФ (85 %), агропромышленного комплекса (79,5%), физической культуры, спорта и туризма (77,6%), культуры (77,2%), лесных отраслей (74,6%).

Снижение общей численности членов профсоюза по сравнению с прошлым годом составило **1 023 человека** (171 451 против 172 474).

Численность впервые принятых членов профсоюза из числа работающих в 2022 году составила 10 425 человек (в 2021 году – 7 192 человека).

В отчётном году проводилось повышение квалификации профсоюзного актива на краткосрочных курсах и семинарах. Всего обучением были охвачены 128 освобожденных профсоюзных работников и 2 472 профсоюзных активиста (в 2021 году эти цифры составили 87 и 4363 человека соответственно).

В 2022 году состоялись внеочередные конференции в Территориальной организации Профсоюза работников золотодобывающей промышленности РС (Я) «Профзолото», межрегиональном профсоюзе работников АК «АЛРОСА» (ПАО) «Профалмаз». По итогам состоявшихся конференций избраны новые председатели

Также состоялись отчеты и выборы в 79 первичных профсоюзных организациях, в 179 цеховых комитетах, 1 профсоюзной группе.

По итогам отчетно-выборных собраний избрано 79 председателей первичных профсоюзных организаций, из них 67 человек избраны впервые. 467 человек избраны членами профсоюзных комитетов, 124 человека избраны членами ревизионных комиссий и 65 человек избраны председателями ревизионных комиссий.

Исходя из вышеизложенного, необходимо обратить внимание членских организаций Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) на:

- необходимость усиления внутрисоюзной работы с первичными профсоюзными организациями в целях организационно-кадрового укрепления;

- усиления взаимодействия с руководителями организаций и предприятий как с социальными партнерами профсоюзов;

- продолжения ведения системной и плановой работы по мотивации профсоюзного членства;

- активизации информационной и разъяснительной работы о деятельности профсоюзов в трудовых коллективах.

Надеюсь, что этому хороший импульс может дать также, поручение Главы Республики Саха (Якутия) Айсена Сергеевича Николаева на принятие нового нормативно-правового акта по укреплению и развитию социального партнерства в Республике Саха (Якутия).

**Социальное партнерство.**

В 2022 году Федерация профсоюзов РС (Я) активно вела работу по совершенствованию социального партнерства, участию профсоюзов в развитии социального партнерства в рамках деятельности Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. За прошедший период на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии и рабочих группах РТК были рассмотрены 25 вопросов в области социально-трудовых отношений.

29 апреля 2023 года завершается срок действия Республиканского (регионального) соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в РС(Я) между Правительством РС(Я), Федерацией профсоюзов РС(Я) и Республиканским объединением работодателей на 2020-2022 годы. С января 2023 года сторонами трехсторонней комиссии началась работа по разработке и заключению нового трехстороннего соглашения на 2023-2025 годы.

Новое соглашение включит актуальные вопросы обеспечения благосостояния населения и социальной защищенности работников, развития рынка труда и содействия занятости населения, повышения уровня жизни и заработной платы, дополнительных льгот и гарантий для работников, в том числе мер социальной поддержки работников, призванных на военную службу по мобилизации или по контракту, и их семей.

Федерацией профсоюзов РС(Я) на постоянной основе проводятся консультации, экспертизы коллективных договоров и соглашений, оказывается практическая помощь республиканским комитетам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям. Для практического пользования первичными профсоюзными организациями разрабатываются методические рекомендации для первичных профсоюзных организаций.

В Год Труда, особое внимание будет уделено разработке и реализации отраслевых соглашений, что даст положительный эффект и в целом на заключение коллективных договоров. Спасибо Минтруду РС(Я) за предоставляемую информацию по договорной кампании.

Сегодня остаются вопросы несоответствия по минимальной тарифной ставке предприятий, организаций республики общероссийским отраслевым тарифам. Прецедент, созданный в АО «Сахаэнерго» по судебному отстоянию тарифного плана, может стать примером для приведения в соответствие всероссийским отраслевым соглашениям или же на основе этого профсоюзам стоит настаивать по своим соглашениям.

**Коллективно-договорная кампания**

В целом, коллективно-договорная кампания Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) проводится ежегодно в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, постановлениями Исполкома ФНПР.

Количество коллективных договоров составило **- 2491.**

В итоге, доля заключенных коллективных договоров от общего числа первичных профсоюзных организаций составила – **92,8 %**. Для сравнения, в прошлом году эта доля составляла 93,3%.

Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюзов, составила **- 209021**.

Действия коллективных договоров, регулирующих социально-трудовые отношения, распространяются на **206932** работников, что составляет **99 %** от общей численности работников.

Количество коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию, составило **2467** (**99 %** от общего количества коллективных договоров).

Обязательства по выплате минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения установлены в **2033** коллективных договорах.

В **802** коллективных договорах установлен порядок индексации заработной платы в организации.

В республиканских комитетах профсоюзов действует **20** отраслевых соглашений.

В 2021 году были заключены отраслевые соглашения в области агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, строительства, госучреждений и общественного обслуживания.  В 2022 году заключены соглашения в отрасли народного образования, здравоохранения, спорта и туризма, авиации, торговли и предпринимательства и 2 соглашения в отрасли культуры. В текущем году предстоит работа по заключению отраслевого соглашения в золотодобывающей промышленности.

2 республиканских комитета профсоюзов руководствуются федеральными отраслевыми соглашениями: автомобильный транспорт и лесная отрасль.

Мы готовы и впредь оказывать всю консультационную, методическую помощь в разработке отраслевых соглашений и коллективных договоров

 Нам также предстоит, обеспечить реализацию некоторых законодательных гарантий закреплением в отраслевые соглашения.

Качественное составление коллективных договоров, это залог социальных и трудовых гарантий каждого работника и стабильности предприятия и организаций в целом.

**Оплата труда**

Одним из главных направлений в социально-трудовой сфере на всех уровнях является обеспечение достойной оплаты труда работающих граждан.

Прошлогодний резкий рост цен на товары и услуги, значительно ухудшило покупательную способность населения, сильно уменьшило реальное содержание оплаты труда работников. По последним данным Центрального банка России, индекс потребительских цен повысился за 2022 год на 12,8 %. В декабре 2022 года состоялся очередной рост тарифов на жилищно-коммунальные услуги для населения в среднем на 9 %, что привело к росту цен на продовольствие и тарифов на другие услуги.

По профсоюзному мониторингу рост цен на продовольственные товары в г. Якутске за 2022 год (январь-декабрь) составил 12 %, рост цен - декабрь 2021 г. к декабрю 2022 г. составил 16,4 %.

В данной ситуации особенно необходима была реализация основных государственных гарантий по оплате труда работников, в том числе обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы путем индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Федерация профсоюзов РС(Я) неоднократно обращалась в Правительство РС(Я) с предложением повысить заработную плату работникам бюджетной сферы.

В 2022 году в два этапа был увеличен фонд оплаты труда целевых категорий работников, но реальное повышение с 1 января 2022 года работники получили с выплатой зарплаты только в середине октября 2022 года. Повышение зарплаты с 1 сентября 2022 г. работники получили перерасчетом в декабре 2022 года.

При таком подходе к повышению зарплаты, работники не чувствуют повышения и при этом инфляция за эти месяцы «съедает» эффект от повышения. Работники ожидают повышения не через полгода, а именно с ростом цен на товары и услуги первой необходимости.

Сложная ситуация сохраняется в оплате труда «прочих» категорий работников, не отнесенных к «майским» Указам Президента РФ и по сей день. Во всех бюджетных учреждениях ставится вопрос низкой заработной платы данных категорий работников.

Размер заработной платы у большинства «прочих» категорий работников в настоящее время ниже минимального размера оплаты труда. Учреждениям приходится дотягивать их зарплату до МРОТ, при том, что в «прочие» входят и квалифицированные специалисты.

При активной работе Федерации профсоюзов РС(Я) с Главой Республики Саха (Якутия) и Правительством Республики Саха (Якутия) было принято решение поэтапно увеличить фонд оплаты труда «прочих» категорий работников на 10 %:

- с 1 января 2022 года - на 3,6 %, и

- с 1 апреля 2022 г. - на 6,4 %.

Здесь немалую роль сыграла поддержка всех членов профсоюза в организации сбора подписей в поддержку повышения зарплаты данным категориям работников и обращение к Главе республики. Всего за три дня было собрано более 24 тысяч подписей.

Но повышение фонда оплаты труда на 3,6 % и 6,4 % не решило проблему низкой зарплаты «прочих» категорий работников. В настоящее время, как и было в предыдущие годы, зарплату в большинстве случаев дотягивают до МРОТ. Тем более с 1 января 2023 года МРОТ повысился на 6,3% и при районном коэффициенте 1,7 составил 40 605 рублей.

Предусмотренное начисление сверх МРОТ 3-х %, никоим образом не решало проблему низкой заработной платы.

В настоящее время по целевым категориям работников принято постановление Правительства РС(Я) «Об увеличении фонда оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы РС(Я) в 2023 году», которое предполагает повышение заработной платы целевых работников в два этапа:

- I этапом с 1 января 2023 года повышение ФОТ целевых категорий работников бюджетной сферы к прогнозному уровню СТД

- II этапом, по нашему настоянию, до 1 июля будут вноситься предложения по повышению ФОТ с учетом фактических статистических данных и перерасчетом повышения зарплаты работников с 1 января 2023 года.

По «прочим» категориям работников, несмотря на наши предложения повысить заработную плату с 1 января 2023 года, Правительством РС(Я) принято решение о повышении с 1 апреля 2023 года. Принимаемое по поручению Главы РС(Я) решение, должно решить вопрос дифференциации в оплате труда неквалифицированных рабочих и специалистов. Надеемся, что постановление будет принято в ближайшие дни.

 Нам пора отходить сложившейся не эффективной системы повышения оплат труда и вернуться к ежегодной индексации оплат труда с начала года. Есть инфляция, должна быть индексация. Президент страны обращает серьезное внимание повышению реальных заработных плат работников. Он уже в своем Послании анонсировал рост МРОТ на следующий год на 10%. Мы уже видим ежегодный рост МРОТ и поэтому нам нужен Порядок индексации оплат труда, где четко должно быть закреплено ежегодная индексация с 1 января каждого года. Это отражено в Плане мероприятий Года Труда и это поддержано Главой РС(Я). Все это заранее должно быть заложено в проекте государственного бюджета на предстоящий год.

Одна из проблем в нынешней системе оплаты труда – это низкий размер окладной части заработной платы.

В «Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год» установлены требования формирования систем оплаты труда для каждой отрасли.

В сфере образования на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы должно направляться не менее 70 % фонда оплаты труда, в здравоохранении – не менее 55 %, в культуре – не менее 50 %.

Необходимо обеспечить установленные Едиными рекомендациями соотношения в структуре заработной платы.

Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) в октябре-ноябре т.г. проводила выездные встречи в учреждениях образования по вопросам оплаты труда. Были посещены учреждения общего и дошкольного образования в Намском, Хангаласском, Горном улусах и г. Якутске. Во всех учреждениях отмечалось несоответствие фактического уровня заработной платы целевых категорий работников, определенных «майскими» Указами Президента РФ, статистическим показателям средней заработной платы и среднего трудового дохода (СТД).

Отдельное внимание, социальным педагогам, педагогам психологам, логопедам, тьютерам. Уровень их заработной платы крайне низок, хотя они подпадают под майские указы Президента страны. Дальше мириться с этим нельзя. Минобразования и науки РС(Я) совместно с Минтрудом РС(Я) необходимо сесть за стол и решить этот вопрос. Мы поднимем эти вопросы и на рассмотрение народных депутатов Госсобрания (Ил Тумэн). Нагрузка и ответственность на них колоссальная. Здесь должна быть восстановлена справедливость.

В целом мы ставим цель – минимальная тарифная ставка (оклад) - это уровень МРОТ.

***Контроль за соблюдением законодательства об охране труда, организация общественного контроля***

 Одним из конституционных гарантий для человека труда, является обеспечение безопасных условий труда. Тем более, в прошлом году внесены существенные законодательные изменения в этом направлении.

 За прошлый год, техническими инспекторами труда проведено 152 проверки состояния условий охраны труда, выявлено 428 нарушений, по всем проверенным предприятиям составлены акты и выданы представления и рекомендации по устранению выявленных недостатков и нарушений. Всего выдано 115 представлений. Устранено 381 нарушение, что составляет 89% от общего числа выявленных нарушений. Остальные находятся на стадии расмотрения и устранения.

 В ходе проверок была оказана практическая помощь по организации общественного контроля за состоянием охраны труда всем первичным профсоюзным организациям с проверкой заключения и выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений в области охраны труда.

Основные нарушения, это:

 по порядку обучения по охране труда руководителей, ответственных лиц и самих работников проведения специальной оценки условий труда;

 документального обеспечения – отсутствие планов работ, приказов о назначении ответственных и создании комиссий по охране труда;

 сокращения видов компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда по результатам специальной оценки условий труда и др.

 В рамках проведения Года Матери, также проводились тематические проверки по вопросам организации охраны труда женщин, обеспечения работников гарантиями и компенсациями за вредные условия труда, спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты санитарно-бытового обеспечения, оценка профессиональных рисков.

Мы должны оказывать **всемерную поддержку в** организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

По отчетным данным за 2022 год в членских организациях, избрано 2027 уполномоченных по охране труда, - увеличение на 212 , всего проведено **10202 проверки**, выявлено **14130 нарушений** требований охраны труда, выдано 9402 представления на их устранение.

В 2022 году практически во всех членских организациях произошел рост избрания уполномоченных доверенных лиц по охране труда.

 Я выражаю благодарность всем уполномоченным по охране труда за проведенную работу. В период снижения и приостановки проверок надзорных органов, усиление общественного контроля обеспечивает профилактику от несчастных случаев на производстве, спасет жизни работников.

В целях выявления нарушений Федерального закона № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» ведется постоянный мониторинг проведения специальной оценки условий труда. За отчетный период проведена 21 независимая экспертиза условий труда, обеспечения безопасности работников, предоставления гарантий и компенсаций работникам занятых во вредных условиях труда. Проведено 3 семинара по вопросам специальной оценки условий труда для руководителей, специалистов и профсоюзного актива предприятий и организаций с выдачей соответствующих удостоверений. Обучено более 70 членов комиссий.

В Федерацию профсоюзов Республики Саха (Якутия), в 2022 году поступило 103 извещений о несчастных случаях на производстве с тяжелым и смертельным исходами, происшедших на предприятиях и в организациях, при расследовании которых мы принимали участие, в том числе и с привлечением технических инспекторов отраслевых профсоюзов по доверенности. По результатам расследований технической инспекцией труда вынесено 6 особых мнения по не согласию с выводами комиссии о причинах и ответственных лицах, виновных в происшедших несчастных случаях.

 Всего зарегистрировано: с тяжелым исходом 54 случая, со смертельным – 38, из них 22 смерти по общему заболеванию.

Результаты проведенного анализа свидетельствуют, что в 2022 году в организациях республики травматизм остается на высоком уровне

 По всем несчастным случаям, мы обратились в соответствующие министерства и ведомства для детального анализа причин возникновения несчастных случаев и недопущения их впредь.

Причинами большинства несчастных случаев на производстве в республике остаются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда, недостаток в организации и проведении подготовки по охране труда и др.

 Изменения в сфере охраны труда требуют постоянного обучения профсоюзного актива. Поэтому на это уделено особое внимание. Так, технические инспекторы приняли участие в проведении 45 семинаров по охране труда с руководителями, специалистами, уполномоченными и членами комиссий по охране труда, а также с другим профсоюзным активом. Из них 36 семинара проводились в режиме ВКС.

Семинары проводились практически во всех республиканских комитетах профсоюзов. Охват составил более 1230 человек.

Техническими инспекторами Федерации профсоюзов РС(Я) в 2022 году было рассмотрено 297 письменных и устных обращений членов профсоюзов по вопросам соблюдения требований законодательства по охране труда, возмещения вреда, причиненного здоровью трудовым увечьем, предоставления предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. По всем рассмотренным обращениям и заявлениям оказана практическая помощь, даны ответы заявителям. 269 из них были разрешены в пользу работников.

За отчетный период Технической инспекцией труда разработаны 15 методических рекомендаций - по организации охраны труда для профсоюзного актива по проведению проверок по соблюдению требований охраны труда, по организации и проведению смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда, по проведению Специальной оценки условий труда охране труда, проведению месячника охраны труда и др.

 Коллеги, как я уже говорил, проверки надзорных органов ограничены, хочу отметить, что при формировании новой документации по охранен труда, серьезную консультативную помощь может оказать проведение Гострудинспекцией по РС(Я) профилактических визитов. Так что выходите на своих руководителей и проситесь на эти профилактические визиты. Я благодарю нашу Гострудинспекцию за привлечение профсоюзов при проверках, но как было сказано на прошедшем семинаре, надо расширять тематику привлечения профсоюзов, а не только по социальным гарантиям.

***Защита социально-трудовых прав работников***

**Уважаемые коллеги!**

Профсоюзами Якутии последовательно проводится работа по совершенствованию норм действующего трудового законодательства, по защите трудовых прав граждан, соблюдению законодательства, устанавливающего гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Большое внимание уделяется проведению экспертизы проектов законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) с подготовкой предложений для совершенствования действующего законодательства.

Так, в 2022 году Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) дана юридическая оценка 5 федеральным и 11 республиканским законопроектам.

Кроме заключений и предложений к законопроектам Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) и республиканскими комитетами подготовлены предложения к нормативным правовым актам в целях совершенствования действующего законодательства.

Так, в марте 2022 года Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) обратилась в Прокуратуру Республики Саха (Якутия) об отсутствии в Республике Саха (Якутия) Типового порядка обеспечения дистанционных работников оборудованием, установления компенсации и возмещения расходов. В результате совместных действий профсоюзов, прокуратуры и органов исполнительной власти 18 июля 2022 года было принято Постановление Правительства Республики Саха (Якутия), которое определило размер, порядок и механизм компенсации расходов лицам, переведенным на дистанционную работу.

Всего же в 2022 году с профсоюзными органами республики было согласовано 157 нормативных правовых акта (распоряжения, постановления, положения и т.д.). В большинстве которых нами были внесены предложения, замечания.

 Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) был проведен мониторинг исполнения законодательства Республики Саха (Якутия) в организациях бюджетной сферы (здравоохранение, образование, культура, госучреждения и АПК) в части исполнения гарантий и компенсаций, предоставляемых на республиканском уровне.

 Анализ показал, что большая часть гарантий и компенсаций предоставляется, однако имеются ряд недостатков. Например, не оплачиваются коммунальные услуги работникам здравоохранения, культуры; а также в части предоставления социального жилья и т.д.

 Материалы по неисполнению льгот и гарантий были направлены в Правительство Республики Саха (Якутия) и Прокуратуру Республики Саха (Якутии). Мы не совсем согласны с предложениями Правительства РС(Я) о простой отмене социальных гарантий даже если они и устарели. Нам надо рассмотреть вопросы социально-трудовых гарантий, в том числе и по санаторно-курортному обеспечению и оздоровлению работников. Так что коллеги, прошу внести свои предложения в кратчайшие сроки.

В рамках реализации надзора и контроля соблюдения норм действующего трудового законодательства, как я уже говорил, Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия) взаимодействует с надзорными государственными органами по защите прав и интересов работников - Прокуратурой Республики Саха (Якутия) и Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия).

Мы выражаем благодарность за оперативность рассмотрения вносимых вопросов и принимаемых решений. Мы и впредь будем продолжать наше сотрудничество в проведении семинаров и совместных проверок соблюдения трудового законодательства.

За 2022 год профсоюзными органами было проведено 1099 проверок соблюдения норм действующего трудового законодательства, из которых 53 комплексных, 10 с органами прокуратуры и 2 с Государственной инспекцией труда в Республике Саха (Якутия). По результатам проверок было направлено работодателям 586 Представлений (требований) об устранении выявленных нарушений, в которых нашли отражение 844 нарушения. Экономическая эффективность от данного направления работы профсоюзов составила 5 374 000 (пять миллионов триста семьдесят четыре тысячи) рублей.

В целом же за 2022 год представители профсоюзных органов принимали участие 9 судебных делах, при этом все 9 дел были рассмотрены в пользу работников, из которых 6 были восстановлены на работе. Экономическая эффективность от участия профсоюзных органов при защите членов профсоюза в КТС и судах составила 9 341 289 (девять миллионов триста сорок одна тысяча двести восемьдесят девять) рублей.

**Организационное укрепление профсоюзов**

***Особое внимание уделялось повышению правовой культуры населения РС(Я) и обучению профсоюзного актива.***

Система правового всеобуча трудящихся и обучения профсоюзного актива в 2021-2022 учебном году в Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) строилась в соответствии с принятыми решениями коллегиальных органов Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия).

За отчетный период (с сентября 2021 года по май 2022 года) Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) проведены 3 выездных семинара для профактива Ленского района и Кобяйского улуса. Кустовой семинар для заречных групп улусов был проведен в Усть-Алданском улусе с общим охватом 212 человек.

Согласно утвержденному графику обучения профсоюзного актива велось по двум уровням. Проведены 10 семинаров для профсоюзного актива Республики Саха (Якутия) I уровня (охват 686 человек) и 10 семинаров для профсоюзного актива республики II уровня с общим охватом 675 человек.

По итогам обучения профактив прошел онлайн тестирование. Организационный отдел подготовил онлайн тесты для двух уровней. Следует отметить, что по сравнению с прошлым годом качество исполнения тестов заметно улучшилось.

**Уважаемые коллеги!**

**Сила профсоюзов в отстаивании интересов членов профсоюзов также заложена в наших коллективных действиях, в проявлении солидарности и проведении различных акций.**

Одним из самых масштабных конечно является Всероссийская первомайская демонстрация. В прошлом году, хоть и были сложности из-за закрытия главного проспекта в г. Якутске

По Республике Саха (Якутия) в 345 шествиях и митингах приняли участие более 270 000 человек. В городе Якутске в шествии и митинге приняли участие более 45000 человек.

Кроме этого, профсоюзные организации республики провели дополнительные формы коллективных действий.

Всего по Республике Саха (Якутия) были проведены 83 профсоюзных собрания, число участников в которых составило 4400 человека, и 170 различных очных мероприятий, в которых приняли участие 40688 человек. Это были одни из самых массовых первомайских акций на Дальнем Востоке.

Уже сейчас мы собираем предложения в лозунги первомайской акции, какие вопросы будем ставить перед органами власти и работодателям. Поэтому прошу внести свои предложения.

**Акция «За достойный труд!»**

Под девизами «Zа Достойный труд!», «Zа Конституцию!», «Zа уважение к закону о профсоюзах!», «Zа Президента!» приняли участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

17 сентября т.г. состоялись велопробеги, посвященные акции, организованные Молодежным советом Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) и координационными советами организаций профсоюзов Амгинского, Чурапчинского, Таттинского улусов.

На состоявшемся 5 октября т.г. заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы «О Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году» и другие актуальные вопросы.

5 октября т.г. Федерацией профсоюзов Республики Саха (Якутия) совместно с Общероссийским народным фронтом был организован и проведен телемарафон «Все для Победы» по сбору средств в поддержку жителей ДНР и ЛНР и мобилизованных граждан из Якутии.

Всего по Республике Саха (Якутия) в акции приняло участие 172 865 человек.

**Гуманитарная помощь**

Всего, с начала СВО по призыву Федерации профсоюзов РС(Я), профсоюзными организациями была оказана различная гуманитарная, материальная помощь жителям Донбасса и нашим военнослужащим в сумме 47 млн. 750 тысяч рублей. Многие членские организации отмечены благодарственными письмами Главы Республики Саха (Якутия) и Северо-восточного Фонда «Донбасс». Помощь продолжается. Перед профсоюзами также поставлена задача оказания помощи семьям военнослужащих. Действительно, органами государственной и муниципальной власти оказана очень серьезная поддержка этим семьям, но все учесть невозможно. Так что поддержка коллег необходима.

 В прошлом году не обошлось и без стихийных бедствий. Также по нашему обращению,  Верхоянскому улусу профсоюзными организациями оказана финансовая помощь на сумму 12 173 495 рублей. Был организован сбор теплых вещей, предметов первой необходимости, продуктов питания, лекарственных средств, приобретены мотопомпы с комплектующими.

**Я выражаю искреннюю признательность и благодарность всем коллегам за сплоченность и готовность вместе преодолеть все трудности. В единстве наша сила!**

Ежегодная декада, посвященная Дню профсоюзного работника в Республике Саха (Якутия)традиционно началась со Дня бесплатной юридической помощи населению

Прошли:

**Семинары для профсоюзного актива республики**

**Практикум для молодежного профсоюзного актива республики «Профсоюзы завтра»**

**Занятие Школы молодого профсоюзного лидера**

**Заседания постоянных комиссий, Президиума и Совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

**XXVII (внеочередная) конференция Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

**Гуманитарная акция в помощь мобилизованным гражданам республики**

Декада завершилась торжественным собранием, которое состоялось 25 ноября.

Запоминающимся событием для профактива республики стало чествование **100 лучших председателей первичных** профсоюзных организаций и **многодетных матерей-профсоюзных активистов** отраслевых профсоюзных организаций республики в связи с Годом матери в Республике Саха (Якутия) и предстоящим Днем матери в Российской Федерации.

На собрании были озвучены имена победителей конкурса на **присуждение Почетного знака имени С.В. Васильева**, председателя ЦК Профсоюза рабочих добычи и обработки цветных металлов, золота СССР в 1931-1934 г.г., за эффективную деятельность по развитию социального партнерства в трудовых коллективах. Ими стали структурное подразделение «Нерюнгринская ГРЭС» и Государственное унитарное предприятие «Жилищно-коммунальное хозяйство Республики Саха (Якутия)».

**Реализация молодежной политики**

**Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

В деятельности Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия) одним из приоритетных направлений является реализация молодежной политики. В 2022 году вопросы, касающиеся работы с молодежным профактивом, рассматривались на четырех заседаниях Президиума Федерации профсоюзов РС (Я). Всего было рассмотрено 7 вопросов.

Реализация молодежной политики в профсоюзах также регулярно рассматривается на заседаниях выборных органов членских организаций Федерации профсоюзов РС (Я), координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях.

В настоящее время в рядах профсоюзов Якутии состоит более 59 тысяч учащихся, студентов и представителей работающей молодежи республики, что составляет более 41,86% от общей численности членов профсоюза.

Основным координатором работы по реализации основных направлений молодежной политики профсоюзов является Молодежный совет Федерации профсоюзов РС(Я). В настоящее время действуют молодежные советы в 18 из 22 членских организаций и 13 молодежных советов в муниципальных образованиях республики.

В 2021-2022 учебном году продолжена работа Школы молодого профсоюзного лидера. Были проведены 7 лекционных занятий и 1 сессионное занятие. Занятия проводились специалистами аппарата Федерации профсоюзов РС(Я).

В 2021-2022 сертификаты об окончании обучения получили 42 человека.

***Продожились эффективных форм работы с молодежью, такие как:***

**Коммунарские сборы**

**Смотр строевой подготовки**

**Конкурс агитбригад**

**Участие в военно-патриотическом шествии, посвященном Дню Победы**

**Слет молодых профактивистов**

29-30 июля 2022 г. на базе Малой академии наук Республики Саха (Якутия) в с. Чапаево Хангаласского улуса был проведен Республиканский форум профсоюзной молодежи «ПРОФстарт 2022».

***Молодежный профсоюзный велопробег «Кавалерия столетия», посвященный 100-летию образования Якутской АССР***

Всего в акции приняли участие 164 человека.

Важным событием для профсоюзной молодежи республики в рамках проведенной Недели молодежи, стала IX отчетно-выборная конференция Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия), которая прошла 11 ноября.

Отчет о деятельности Молодежного совета представила председатель Молодежного совета Федерации профсоюзов РС(Я) Бурцева Ирина Сергеевна. В связи с истечением срока и выхода с молодежного возраста Ирины Сергеевны, новым председателем была избрана Потапова Ирина Ефимовна. В рамках конференции также прошли выборы нового состава Молодежного совета, внесены изменения в Положение о Молодежном совете.

Я еще раз благодарю Ирину Сергеевну за проведенную работу, а так же за то, что оказывает всестороннюю помощь уже новой команде Молодежного Совета. А Ирине Ефимовне пожелаем успехов.

**Уважаемые коллеги! Участники публичного отчета!**

В Год Труда объявленного Главой Республики Саха (Якутия) Айсеном Сергеевичем Николаевым, перед профсоюзами стоят серьезные задачи по реализации принятого Плана мероприятий. Надеюсь, что все уже ознакомились с ним.

Это - прежде всего, повышение престижа и значимости человека труда! А этого можно добиться только в развитии социального партнерства на всех уровнях профсоюзной работы.

В Год педагога и наставника, мы должны заложить основы формирования уважительного отношения к труду, трудового воспитания подрастающего поколения, идеологии созидательного труда, обеспечения достойного уровня оплат труда педагогическим работникам, повсеместного внедрения наставничества.

В Год развития и укрепления социального партнерства объявленного ФНПР, мы будем заключать новое республиканского Соглашения и начиная с него, вносить дополнения, изменения в отраслевые соглашения и на основе их совершенствовать свои коллективные договора, для обеспечения достойных условий труда и уровня зарплат.

Спасибо за внимание!

Готов ответить на ваши вопросы и предложения.