

Доклад
Председателя ФНПР М.В. Шмакова
на Генеральном Совете ФНПР
16 ноября 2022 года

О текущем моменте и задачах профсоюзов

Уважаемые товарищи!

История нашей цивилизации чрезвычайно насыщена. Наполнение дат календаря памятными событиями и их сцепление друг с другом рождает новые смыслы. Так, внеочередное и чрезвычайное заседание нашего Генерального Совета в сентябре этого года совпало с объявлением Президентом Российской Федерации частичной мобилизации в связи с ситуацией на Донбассе и специальной военной операцией, а также днём основания России (день объединения русских племен и начало княжения Рюрика в 862 году), днём победы русских полков в Куликовской битве, всемирным днём русского единения, который отмечается с 2010 года.

Наше Отечество не единожды испытывало падения и взлёты. При этом к падению вели распри, общественные конфликты – будь то вражда соседних племён или борьба друг с другом тех или иных социальных групп, а в основе подъёма России всегда было единение населяющих её народов. Потому объявление нашим президентом частичной мобилизации в день русского единения очень символично. (Единство, Солидарность, Справедливость!)

Само слово **МОБИЛИЗАЦИЯ**¹ имеет много смыслов: это не только призыв военнообязанных запаса на действительную

¹ На протяжении столетий своего существования русский язык, как и любая другая живая и развивающаяся система, неоднократно обогащался заимствованиями из других языков.

военную службу, но и в целом приведение чего-либо в активное состояние, обеспечивающее успешное выполнение поставленной задачи. Два месяца реализации мероприятий частичной мобилизации показали, что в тылу тоже требуется мобилизация, полное подчинение деятельности общественных подсистем и институтов единой цели – победе не только на фронтах специальной военной операции, но и в противостоянии с глобальными силами за право жить по своим правилам на своей земле. И успех зависит от каждого из нас. Как и тридцать лет назад, и восемьдесят, и сто. Время такое. Время глобальных исторических перемен.

Практика опять показала, что предложения профсоюзов совпадали и совпадают по направлению с вектором стратегических интересов нашего Отечества. В условиях глобального экономического противостояния России и стран Запада руководство страны фактически реализовало предложения профсоюзов по совершенствованию денежно-кредитной, налоговой и промышленной политики.

Вот главные пять пунктов, которые уже реализованы сегодня. Первое – поддержка отечественного производства, технологического суверенитета страны. Второе – доступный кредит. Третье – налоговые льготы для производственного сектора. Четвертое – регулирование цен на продукты, лекарства и товары первой необходимости. Пятое – национализация капитала иностранных организаций, уходящих из России.

В то же время есть три важнейшие проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного решения. Это – низкий уровень жизни населения, принятие

важных социально-экономических решений органами власти и работодателями без участия профсоюзов (по сути, игнорирование норм социального партнерства), а также отсутствие трудовых прав и профсоюзной защиты трудящихся в нестандартных формах занятости.

«Дешёвый труд разоряет страну», - предупреждали мы четверть века назад. Это не фигура речи, а абсолютная аксиома рыночной экономики, не видеть которую позволяет если не личная корысть, то заблуждение или неграмотность тех, кто продавливает государственную политику в сфере оплаты труда, направленную на истощение трудовых ресурсов. Результат налицо – острейший дефицит кадров в экономике. Теперь, как говорил кот Матроскин, «средства у нас есть, у нас ума не хватает».

С другой стороны, если финансировать гособоронзаказ за счёт снижения социальных расходов и затягивания поясов большинства населения, а при этом значительная часть этих мобилизованных расходов будет оседать в карманах чиновников, акционеров и топ-менеджеров госкомпаний – до добра это точно не доведёт, смотрите историю столетней давности.

Тем не менее, негативная тенденция пока сохраняется: каждая новая методика установления минимального размера оплаты труда снижает темп его роста. Сначала его занизили путем замены конкретного перечня непродовольственных товаров и услуг на процентное соотношение к продуктам питания. А потом вовсе отказались от потребительской корзины, заменив скрупулезный расчет реальной стоимости наполняющих ее товаров на схоластические проценты от среднедушевого дохода. Предложения ФНПР по

поэтапному повышению МРОТ и отказу от методики, имеющей в основе медианные показатели, пока не приняты. Хотя, по факту, медианный расчет правительством уже заморожен.

По методике, разработанной ФНПР в 2011 году, проиндексированная величина МРОТ на основе минимального потребительского бюджета должна составлять в 2022 году около 46 тысяч рублей. И похоже, именно таков конкурентоспособный размер минимальной заработной платы на российских предприятиях, которые испытывают острую потребность в кадрах. (Нас не хотели слышать, хотя мы предупреждали, что придёт время и бизнес будет готов платить за рабочую силу втридорога и всё равно не найдёт подходящих работников.)

Что должно быть дальше? ФНПР актуализирует свою методику и в следующем году представит новую величину минимального потребительского бюджета для рассмотрения социальным партнёрам в рамках Российской трехсторонней комиссии в качестве основы установления минимального размера оплаты труда.

МРОТ – это минимальный размер тарифной ставки, оклада работника. Несмотря на многочисленные постановления и определения Конституционного Суда, в нарушение норм Конституции РФ и Трудового кодекса, оклады работникам, прежде всего, в бюджетной сфере продолжают устанавливать ниже МРОТ (в первую очередь – в учреждениях системы федеральных органов исполнительной власти, например, работникам Росгидромета или Минтруда России).

Мы продолжаем требовать преодоления необоснованной межрегиональной и внутрирегиональной дифференциации размеров заработной платы работников бюджетного сектора экономики, имеющих одинаковый уровень квалификации и выполняющих одинаковые трудовые функции. **Равная зарплата за труд равной ценности – это обязательное условие в обществе социальной справедливости.**

«Пилотный» проект по установлению требований к системам оплаты труда работников здравоохранения пока отложен до 2025 года. Однако Профсоюзу работников здравоохранения удалось договориться с профильным министерством об установлении минимальных окладов не ниже МРОТ.

Министерство просвещения Российской Федерации разрабатывает единые подходы к системам оплаты труда педагогических работников. Предполагается, что ставка заработной платы будет зависеть от сложности труда, группы должностей и конкретного субъекта Российской Федерации. При этом предполагается установить единый перечень компенсационных и стимулирующих выплат.

Отобраны 6 пилотных регионов, 152 организации, 5000 работников. В данных организациях будет вестись «двойной счет» - работникам будут начислять зарплату по действующим системам оплаты труда, при этом им одновременно будут виртуально считать зарплату согласно новым системам оплаты труда. Проект предполагается провести до декабря 2022 года. По его итогам будет разработан проект постановления Правительства РФ о единых требованиях к системам оплаты труда педагогических работников.

Пока не решена задача ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы является лишь одним из инструментов такого повышения. Но и она производится нерегулярно и часто не обеспечивает повышение покупательной способности заработной платы. Некоторые работодатели частного сектора, ссылаясь на недостаточную, по их мнению, производительность труда своих работников, отказывают им в индексации зарплаты. Однако повышение реальной заработной платы – это гарантия, защищающая работника в связи с ростом стоимости жизни, которая не зависит ни от качества его работы, ни от производительности его труда. Работодатели должны устанавливать конкретные сроки и величины повышения заработной платы в связи с прогнозируемым ростом потребительских цен. ФНПР предлагает установить общие подходы к порядку индексации заработной платы в законодательстве, а конкретные величины – в коллективных договорах и соглашениях.

Долги по заработной плате сегодня, конечно, не так велики, как в 90-е годы. Но **факт наличия задолженности не может быть оправдан**. Работники выполнили свои обязательства и ждут выполнения обязательств от работодателей. 12-ти тысячам работников российские работодатели должны 732 миллиона рублей за их труд. Невыполнение своих обязательств, присвоение результатов неоплаченного чужого труда – это мошенничество и грабёж. По предложению профсоюзов, Минтруд разработал концепцию гарантийного учреждения, из средств которого должна была погашаться задолженность по заработной плате, но в правительстве в целом от этой идеи пока отказались.

Несмотря на существенное число вакансий, **нельзя забывать о размере пособия по безработице**. Даже после повышения в 2019-2022 гг. его размер не перешагнул границу бедности. Безработные автоматически попадают в категорию нищих.

На сегодняшний день в рамках переговоров по новому закону о занятости профсоюзы добиваются повышения *максимального* пособия по безработице не ниже МРОТ – 16 242 рубля с 2023 года (сейчас 12 792 рубля).

Остается несправедливой система налогообложения. Например, ставка НДФЛ что для бедных, что для богатых – практически одинаковая. Президент сделал первый шаг по установлению прогрессивной шкалы НДФЛ – ввел повышенный налог на доходы свыше 5 миллионов рублей в год. Профсоюзы продолжают отстаивать свою позицию по освобождению от уплаты НДФЛ наиболее низкооплачиваемых категорий населения.

К малообеспеченным сегодня относятся и пенсионеры. О необходимости восстановить индексацию пенсий работающим пенсионерам сегодня говорят не только профсоюзы – криком кричат о том руководители оборонных предприятий: исход квалифицированных работников пенсионного возраста без замены их молодёжью – сегодня смерти подобно.

Необходимо дальнейшее развитие системы обязательного пенсионного страхования с учетом реализации Стратегии долгосрочного развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года. Основная часть её задач на текущий момент не выполнена. К ним относятся:

- обеспечение коэффициента замещения трудовой пенсией по старости до 40 процентов утраченного заработка при нормативном страховом стаже и средней заработной плате (на текущий момент процент такого замещения составляет - 30,8%);
- обеспечение среднего размера трудовой пенсии по старости не менее 2,5 - 3 прожиточных минимумов пенсионера (на текущий момент – 1,7 ПМП);
- обеспечение принципа равенства прав застрахованных граждан.

Конституция Российской Федерации не разделяет пенсионеров на работающих и неработающих: в России «формируется система пенсионного обеспечения граждан на основе принципов всеобщности, справедливости..., а также осуществляется индексация пенсий не реже одного раза в год в порядке, установленном федеральным законом» (ч.6 ст. 75 Конституции РФ).

Профсоюзы отстаивают позицию об индексации страховых пенсий работающим пенсионерам и перерасчете страховой пенсии по старости, исходя из максимального значения индивидуального пенсионного коэффициента.

Перечисленные вопросы должны рассматриваться и «расшиваться» на трехсторонней основе. В текущей ситуации идеология социального партнерства остаётся определяющим фактором стабильности в обществе. Основная идея социального партнёрства — это консенсус (согласование) интересов работников, работодателей и государства, где государство выступает в особой роли — и арбитра, и социального партнера.

Однако не всегда представители государства приемлют социальный диалог, несмотря на их конституционную обязанность.

В начале текущего года представителями профсоюзов и работодателей была предпринята попытка закрепить в Регламенте Государственной Думы норму об учете мнения РТК или ее сторон по законопроектам в сфере труда, подготовленным к рассмотрению в нижней палате парламента, как в первом, так и во втором чтении. Но данное предложение не нашло поддержки со стороны Минтруда России. Пока не нашло.

Со стороны финансово-экономического блока Правительства России продолжается порочная практика игнорирования профсоюзов при разработке и рассмотрении документов стратегического характера. В этом году на заседании Российской трехсторонней комиссии так и не был представлен среднесрочный прогноз социально-экономического развития, а проект федерального бюджета был представлен менее чем за сутки до заседания РТК.

Есть проблемы и в регионах. Например, длительный период в Тверской области органы исполнительной власти региона игнорировали призывы профсоюзов к социальному диалогу. Только благодаря усилиям профсоюзной стороны РТК на федеральном уровне удалось добиться возобновления работы Тверской региональной трехсторонней комиссии.

По итогам первого полугодия 2022 года отмечается снижение количества заседаний региональных трехсторонних комиссий. Следует напомнить, что Генсоветом ФНПР 26 октября 2016 года принято решение о проведении заседаний трехсторонних комиссий субъектов Российской

Федерации не реже одного раза в два месяца. Но, уважаемые товарищи, комиссия сама себя не соберёт: профсоюзы должны выступать инициаторами таких заседаний.

Пытаются проскочить «на шару» и некоторые работодатели, которые механически и без обоснований направляют в Минтруд России отказ от присоединения к отраслевым соглашениям, заключенным на федеральном уровне. Это позволяет им получать преимущества от демпинга по заработной плате, экономии на социальных гарантиях в результате недобросовестной конкуренции.

В целях дальнейшего развития социального партнерства основными задачами на предстоящий период для нас являются:

- Обеспечение участия объединений профсоюзов в разработке документов стратегического планирования.
- Дополнение положений о федеральных министерствах задачами по наделению их полномочиями по обеспечению реализации принципов социального партнерства.
- Распространение действия соглашений в сфере труда на всех работодателей независимо от их участия в объединениях работодателей.
- Обеспечение участия полномочных представителей Президента России в федеральных округах в заключении межрегиональных соглашений.

Действующий порядок определения состава затрат, включаемых в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа, не учитывает положения коллективных договоров и отраслевых соглашений, касающиеся вопросов оплаты труда и социального обеспечения работников.

Сложившаяся ситуация привела к падению уровня заработной платы работников, а для организаций – к осложнению их финансово-экономического положения, проведению вынужденных мероприятий по оптимизации численности, потере высококвалифицированных специалистов, снижению конкурентоспособности на рынке труда.

В связи с этим профсоюзы предлагают выработать совместное решение с ответственными государственными органами по обеспечению учета при формировании цены продукции, поставляемой по государственному оборонному заказу, положений отраслевого соглашения и коллективного договора.

Настораживает разногласия и внутри самого правительства. Причём зачастую откровенно видны уши частного, а не общего интереса в позиции того или иного ведомства. Но если лебедь, рак и щука везти с поклажей воз взялись, то не завидна участь всех задействованных в этой истории.

Растёт число трудящихся в новых формах занятости. В рамках нового закона о занятости необходимо определить правовой статус самозанятых и платформенных занятых. Для профсоюзов важно не допустить подмену трудовых отношений гражданско-правовыми, но также необходимо обеспечить защиту интересов трудящихся за рамками непосредственно трудовых отношений. «Цифровые занятые» должны подлежать обязательному пенсионному страхованию, социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности, от несчастных случаев и профзаболеваний, обязательному медицинскому страхованию. ФНПР предложила предусмотреть право «платформенных

занятых» создавать профессиональные союзы и вступать в них, привлекать представителей профсоюзов при возникновении споров с операторами цифровых платформ для защиты своих прав и интересов.

В свою очередь, оператор обязан установить четкие требования к режиму рабочего времени и времени отдыха платформенного занятого, в том числе верхний предел ежедневной занятости и контролировать эти параметры.

Все операторы цифровых платформ должны войти в объединение операторов и участвовать в коллективных переговорах с профсоюзами для заключения соглашений, по аналогии с объединениями работодателей.

Для обеспечения этого, кроме отстаивания новых законодательных норм, перед профсоюзами стоит задача вывода профсоюзного контроля на более высокий уровень.

Члены профсоюза не должны терять право на профсоюзную защиту при потере работы. Необходимо устранить формальное противоречие в законодательстве, препятствующее реализации конституционного права граждан на объединение в профсоюз. Член профсоюза – это лицо, состоящее в профсоюзной организации: это может быть как первичная профсоюзная организация, так и общероссийский профсоюз. Не имеет значения статус трудящегося – занятый он или безработный, работник или трудящийся вне официальных трудовых отношений.

В этом случае безработные останутся в сфере ответственности профсоюзов. Наша задача – не допустить нарушения прав членов профсоюза на получение пособия по безработице и государственных услуг по содействию в трудоустройстве.

С 2023 года Пенсионный фонд и Фонд социального страхования станут единым Социальным фондом России. Статус Фонда изменен на государственный внебюджетный страховой фонд, создаваемый при Правительстве РФ и являющийся типом государственного учреждения. В соответствии с ранее достигнутыми договоренностями считаем возможным и необходимым создать Совет при Правительстве РФ, в котором социальные партнеры смогут формировать политику деятельности Фонда.

ФНПР и далее будет продолжать отслеживать изменения, происходящие в новом объединенном Фонде, в связи со сменой его статуса, в том числе по вопросам исключения перекрестного распределения средств социального страхования и недопущения ухудшения социальных прав граждан.

Несмотря на то, что в своё время попытки отдельных одиозных представителей объединений работодателей снизить уровень трудовых прав работников были отбиты профсоюзами, такие усилия не прекращаются.

Предприниматели предлагают расширить практику заключения срочных трудовых договоров. Среди тех, с кем бизнес хотел бы заключать срочные соглашения, – предпенсионеры, выпускники учебных заведений, безработные, а также граждане, трудоустраивающиеся в новые организации. Кроме того, РСПП предлагает определить, что основаниями изменений условий трудового договора помимо организационных, технологических условий труда могут быть причины экономического характера. По сути, это попытки снять с себя ответственность за планирование и ведение бизнеса и переложить её на плечи работников.

Также предлагается расширить перечень должностей (профессий) на подземных работах, на которых могут трудиться женщины, что противоречит заключению НИИ медицины труда.

Наша прямая задача – ставить барьер подобным попыткам.

Все правила и нормативные правовые акты по охране труда писаны кровью. К сожалению, в последние годы изменения в эти акты обосновывались не научными исследованиями в области медицины и гигиены труда, а экономией работодателя на здоровье и безопасности работника. Научные исследования, которые противоречат политике регулятора, просто игнорировались.

Не будем далеко ходить: самый простой анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости невозможно сегодня провести из-за отсутствия достоверных данных.

Идут откровенные попытки выдать желаемое за действительное. Случаи травматизма и заболеваний работников, занятых в гражданско-правовых отношениях, у самозанятых, у платформенных занятых не учитываются. Практика сокрытия несчастных случаев на предприятиях четко прослеживается по росту показателя тяжести травматизма, который растёт последние 20 лет, при этом государственная инспекция труда выявляет сотни сокрытых случаев ежегодно.

Техническая инспекция труда ФНПР фиксирует ежегодно рост естественных смертей на рабочих местах, но и они не попадают в официальную статистику, не проводится анализ связи состояния здоровья с условиями труда. Например,

инфаркты и инсульты из-за стресса на рабочем месте и тяжёлых условий труда, онкологические заболевания из-за влияния канцерогенов. Только единицы таких случаев статистика связывает с производством.

Поэтому на протяжении последних лет мы не видим реальную картину ни по травматизму, ни по профессиональным заболеваниям, ни по условиям труда. На бумаге складывается позитивная картина, по факту мы видим совсем другую и не раз обращали на это внимание.

Президент России на заседании Координационного совета, говоря об обеспечении наших военных, сказал очень важную вещь: «Нам необходимы более высокие темпы работы по всем направлениям и предельно реалистичная оценка ситуации, положения дел в целом. Это касается не только непосредственно специальной военной операции, это касается всей нашей работы практически по всем направлениям».

Каждое предприятие должно работать на обеспечение фронта, на обеспечение обороны страны, безусловно соблюдая требования безопасности и прав работников. Нам нельзя терять людей на рабочих местах из-за желания работодателя экономить на безопасности и здоровье работника.

Значительное внимание уделяется экспертизе проектов федеральных законов. Только с середины октября 2021 года экспертизу ФНПР прошло 184 законопроекта. Актуальные для профсоюзов проблемы, направления совместной законотворческой работы обсуждаются в рамках совместных заседаний руководства ФНПР с депутатами – членами группы «Солидарность». Сейчас в составе группы 22 депутата. Благодаря взаимодействию с депутатами группы в Государственную Думу был направлен ряд разработанных

экспертами ФНПР проектов федеральных законов, а также предложения по поправкам к законопроектам, которые находятся на рассмотрении Госдумы. Активное взаимодействие проходит на площадке постоянно действующей рабочей группы Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов – по совершенствованию трудового законодательства и законодательства о занятости населения. На сегодняшний день в Госдуме находятся 22 законопроекта о внесении изменений и дополнений в трудовое законодательство, подготовленные на основе предложений ФНПР.

Представительство профсоюзов в региональных и муниципальных законодательных органах власти также способствует росту влияния профсоюзов на принятие решений в сфере социально-трудовых отношений. Членские организации ФНПР активно участвуют в избирательных кампаниях, оказывая поддержку членам профсоюзов на выборах и заключая с избранными депутатами соглашения о дальнейшем сотрудничестве. На сегодняшний день в реестре профсоюзных депутатов различного уровня более чем 140 депутатов.

Тем не менее, этого недостаточно. Представительство профсоюзов в федеральных и региональных законодательных органах власти должно быть увеличено на порядок и соответствовать масштабу нашей организации и уровню задач, стоящих перед нами.

Участие в органах общественного контроля – это еще один рычаг для профсоюзов. Сегодня 111 профсоюзных представителей участвуют в работе региональных общественных палат, 108 – являются членами общественных

советов, сформированных при федеральных органах исполнительной власти.

Такова внешняя рамка нашей работы за последний год, наши главные, если так можно сказать, «внешнесоюзные» проблемы и задачи. Но реализовывать их эффективно мы можем только находясь в хорошей «профессиональной форме», для чего и в профсоюзной работе нужна не частичная, а всеобщая мобилизация.

Не секрет, что ковидные ограничения и режим специальной военной операции существенно снизили наши возможности в части проведения массовых публичных акций. Да по сути на два года основной акцент Первомая и Дня действий за достойный труд был перенесен в интернет. Мы проводили многомиллионные сборы подписей под резолюциями ФНПР. И в тех условиях, это было, наверное, единственно возможной формой работы. Потом ковид перешел из смертельного заболевания в разряд сезонной простуды. Но работа через экран, в удаленном доступе многим слишком понравилась. Хотя если вдуматься, то удалённый доступ – это оксю’морон, сочетание несочетаемого. Когда таким образом строят свою работу чиновники – это понятно, так проще избегать претензий в лицо. Но когда некоторые наши коллеги эпизодически появляются на рабочем месте – это уже наша внутренняя организационная проблема. Интроверт на профсоюзной работе в публичном пространстве – это тоже сочетание несочетаемого.

Отметать технологии не нужно. Но обеспечить выход наших организаций из «интернет-подполья» на свет божий, из-за экрана компьютера к очной работе с членами профсоюзов, на линию соприкосновения с ними – необходимо. В рамках

мероприятий Первомай 2022 года мы начали такой процесс в масштабах России. К моменту празднования Первомай в большей части субъектов РФ ограничения, связанные с ковидом, были сняты. Но организация митингов и шествий была затруднена. Поэтому мы апробировали в качестве главной очной формы – автопробеги с митингами по пути следования автоколонн. Участники основной автоколонны преодолели более 11 тысяч километров за 26 дней по маршруту Владивосток-Волгоград/Севастополь. В этой самой масштабной очной акции ФНПР за последние три года приняли участие 51 тыс. человек и порядка 8,5 тыс. автомобилей. Мероприятия широко освещались в СМИ. Всего же в рамках Первомай проведено 54 тыс. мероприятий, в которых приняло участие более 6,5 млн. человек. Это результат, который был достигнут в сложных условиях.

Успешный опыт мы перенесли на Всемирный день действий за достойный труд 7 октября. Автопробеги и иные акции объединили почти 2,5 млн. человек. Именно взвешенный подход к формату акций позволил сохранить в условиях СВО «уличную» компоненту коллективных действий профсоюзов. При этом подготовка выявила ряд внутрипрофсоюзных проблем. За последние несколько лет многие наши структуры практически разучились проводить массовые уличные акции. Вопросы возникают по процедурам получения разрешительных документов, активисты членских организаций зачастую ждут пошаговых инструкций по сбору людей и освещению мероприятий.

Профсоюзы – это в первую очередь очная, не заочная, не дистанционная форма работы.

Есть у нас и другие организационные проблемы.

На сегодняшний день 64 территориальных профобъединения внесли изменения в свои уставы с учетом новой редакции Устава ФНПР, 13 профобъединений завершат эту работу до конца года, 5 профобъединений находятся в стадии принятия решений о сроках проведения внеочередных конференций. Однако решение Генерального Совета ФНПР от 14 апреля 2021 года о внесении изменений в уставы исполнено только 16-ю профсоюзами, хотя мы неоднократно заостряли внимание руководителей профсоюзов на важности и необходимости этой работы.

Аналогичные проблемы исполнительской дисциплины относятся к выполнению целого ряда решений высших органов ФНПР в широком диапазоне – от внедрения одноканальной системы перечисления членских взносов до подписки на газету «Солидарность». Но суть одна - вольная трактовка обязанностей.

Наверное, нужно посмотреть внимательнее на организации, которые эти решения не исполняют. Если от них регулярно не поступает информации о работе по выполнению соглашений и колдоговоров, если не работают юридические службы, нет специалистов по охране труда, они не присутствуют в информационном поле и у них идет явное снижение профсоюзного членства – вероятно, эта организация не работает. А если она при этом отказывается от объединения с родственными профсоюзами - нужна ли она членам профсоюза? нужна ли она в составе ФНПР?

Есть проблемы, которые нужно рассматривать в комплексе: подбор кадров, их обучение и продвижение.

После завершения отчетно-выборной кампании 2019-2021 годов из 120 членских организаций только 57, или 47,5%

пересмотрели состав кадрового резерва, в том числе 12 отраслевых профсоюзов и 45 территориальных профобъединений. Всего 40% резервистов прошли обучение и психологическое тестирование в ИПД АТиСО, что говорит об отсутствии целенаправленной работы по реализации кадровой политики. Это очень неудовлетворительные показатели. И это наша задача на ближайшую перспективу.

Мы слабо продвинулись в развитии единого образовательного пространства. Несмотря на принятие базовых документов, в том числе Концепции профсоюзного образования, единая система обучения отсутствует, единые программы обучения не разработаны, Институт профдвижения пока не стал головной организацией для учебных профсоюзных центров и школ профактива. Но здесь есть задача не только для ИПД. Профсоюзные структуры зачастую не пользуются даже теми возможностями, которые ФНПР предоставляет сегодня. Последний пример: из 120 членских организаций чуть больше половины воспользовались возможностью отправить своих специалистов на бесплатное дистанционное обучение по информационной работе – новый курс, специально подготовленный профильным департаментом.

К теме кадров и обучения примыкает тема работы с молодёжью. Никогда прежде мы не уделяли этому направлению столько внимания, сколько уделяем сейчас. Методически и информационно сопровождаем работу молодёжных советов членских организаций. «Стратегический резерв» из разовых форумов стал двухступенчатой программой подготовки, благодаря которой мы находим, обучаем реальных лидеров. Но часто мы встречаем

у молодёжи неверие, что их куда-то выдвинут из этого самого резерва. Исполком ФНПР в начале года рекомендовал группу молодых профактивистов в кадровый резерв членских организаций. Я призываю вас больше нагружать их реальной профсоюзной работой – избирайте их в составы выборных органов, берите на работу в аппараты, проверяйте в деле.

2022 год объявлен в ФНПР Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов. За этот год мы значительно увеличили своё присутствие на страницах «внешних» Интернет-СМИ, появилась бесплатная для профсоюзов радиопередача на радиостанции «Спутник», наших экспертов (не так часто как хотелось бы) приглашают на телевидение и берут интервью.

Членские организации уже сегодня имеют возможность самостоятельно вести свои современные страницы на сайте ФНПР: есть возможность рассказать об организации, представить ее лидера, прорекламирровать учебный центр, опубликовать ваши новости. Но этой возможностью пользуются в полном объёме менее половины организаций. Причём пользуются те, у кого и так всё было с информационной работой неплохо. Зато теперь наглядно видно, в каких организациях ничего не происходит.

Мы развиваем свои страницы в социальных сетях, стремясь делать их содержимое готовым материалом для информационной работы в рядовых «первичках»: бери, копируй и публикуй у себя. Однако некоторые отраслевые профсоюзы до сих пор скрываются от своих членов профсоюза, не желая выходить в соцсети. О какой мотивации членства мы тогда говорим? Для молодёжи, если вас нет в соцсетях, вас вообще не существует. Справедливости ради

нужно отметить, что ряд профсоюзных руководителей из числа сидящих в зале, услышали наши призывы и активно взялись за эту работу.

Цифровизация – это отдельная сложная тема. Мы с вами делаем на этом пути первые шаги, в то время, когда и государство и бизнес уже не мыслят своей работы на бумажных носителях, всё в цифре. Почти все документы в РТК поступают с электронной цифровой подписью. Перефразируя Остапа Бендера, не нужно делать из цифровизации культа, но нужно активнее внедрять эффективные цифровые инструменты, так как это сегодня уже делают профсоюзы работников образования и здравоохранения, Роспрофжел. Есть профсоюзы и профобъединения, для которых год информационной политики и цифровизации стал толчком к развитию, а есть те, которые, не желая выделять ресурсы на информационную работу в век интернета, продолжают копать себе могилу. Причем не цифровую, а реальную, потому что скоро членов профсоюза в этих организациях вообще не останется. При подведении итогов года мы посмотрим на результаты этой работы. Причём сделаем это публично.

Решение внутривидовых профсоюзных проблем зависит не от доброй воли или решений каких-либо органов власти, а исключительно от нашей готовности продолжать совершенствование профсоюзной структуры, добиваться повышения её эффективности.

Концентрировать ресурсы на ключевых направлениях необходимо и в рамках нашей профсоюзной структуры. А это тоже – и про одноканальное перечисление членских взносов, и в целом про исполнительскую дисциплину в части принятых нами решений.

Уважаемые коллеги.

Сегодня в нашу большую семью вливаются две новые членские организации – Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Таким образом, Федерация Независимых Профсоюзов России объединит 122 членские организации, в том числе 38 общероссийских и межрегиональных профсоюзов, 84 территориальных объединений организаций профсоюзов с общей численностью более 20 млн. членов профсоюзов с учетом 7 профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР.

Это огромный рычаг, которым российские работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости. Мы, находящиеся в этом зале, а также десятки тысяч профсоюзных лидеров по всей стране несём ответственность за то, чтобы этот рычаг не ржавел, а работал.

Работал в направлении ускоренного и планомерного движения России по пути всё большей социальной справедливости, использования действительно больших ресурсов страны для технологического, культурного, образовательного прогресса. Мы на практике должны доказать, что наша страна быстрее и лучше, чем другие, идёт по пути солидарности, справедливости, социального освобождения.

Необходимо стратегическое реформирование системы производственных отношений. Необходимо планирование, которое должно обеспечить реализацию стратегических общенациональных приоритетов. (Хотя, как оказалось, рыночная экономика – это не нечто объективное, а исключительно субъективное: статус, который присваивают или в котором отказывают США). Необходимо снижение как

минимум вдвое социального неравенства. Это действительно необходимый минимум, без которого ни солидарности общества, ни концентрации сил на ключевых направлениях не добиться. А без такой солидарности, или единения, новое противостояние глобальным вызовам, как показывает наша история, проблематично...

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное:

от каждого из нас зависит её успешное завершение.

Тридцать лет назад мы выбрали свой девиз – единство, солидарность, справедливость!

С ним мы идем по жизни и с ним будем побеждать!