**Федерация профсоюзов Республики Саха (Якутия)**

**Методические рекомендации**

**по организации работы уполномоченного**

**(доверенного) лица по охране труда**

**профессионального союза**

**Якутск 2019г.**

**СОДЕРЖАНИЕ**

**ГЛАВА 1*ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА………………………………………….3***

**ГЛАВА 2*СИСТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА…………………………………………..….7***

**2.1.** Техническая инспекция труда профсоюзов………….…7

**2.2.** Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессионального союза, их права и гарантии деятельности…………………………………………………...9

**ГЛАВА 3 О*СНОВНЫЕНАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА………..……16***

**3.1.** Роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в переговорной компании по заключению коллективного договора……………………………………………………….16

**3.2.** Организация контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на роизводстве……………………38

3.2.1. Контроль за состоянием охраны труда на объектах…38

3.2.2. Организация и проведение проверок состояния охраны труда……………………………………………………………40

3.2.3. Контроль за обучением работников безопасным приемам труда……………………………………………………………44

3.2.4. Контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты………………………………………47

3.2.5. Контроль за санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием работников…………….51

**3.3.** Роль уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве…………………………………..53

**3.4.** Разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасные условия труда, оказание помощи по защите их прав

**ГЛАВА 4*ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ, НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕОРГАНИЗАЦИЮ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА…60***

**ГЛАВА 1*ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА***

Права профсоюзов в организации общественного контроля за охраной труда регулируется законодательством Российской Федерации:

1. Конституция Российской Федерации, ст.7, 37.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 22, 195, 209-231, 370-372, 377-378.
3. Федеральный закон Российской Федерации от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 11, 14, 17, 19, 20, 23.

Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», ст. 14, 26.

1. Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п.1 ч.2 ст. 6, ч.2 ст. 9, п. 7 ч. 1 ст.17, п. 1-2 ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 25, ч.2 ст. 26.
2. Федеральный закон от 10.01.2002г. №7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
3. Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009г. №664-3 N 209-IV «Об охране труда»

и нормативными правовыми актами:

1. Постановление Минтруда Российской Федерации от 08.04.1994г. №30 «Об утверждении рекомендаций по формированию и организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».
2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014г. №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».
3. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006г. №4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».
4. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 16.03. 2010г. №2-14 «О Положении о смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».
5. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 26 сентября 2007г. №4-6 «О Методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов».

В Российской Федерации *охраняются труд и здоровье людей…* /ст.7 Конституции РФ/, и *каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены…*/ст.37 Конституции РФ/.

Право работника на труд предполагает в первую очередь соответствие его рабочего места требованиям охраны труда. Согласно ст. 21, 219 ТК РФ работник имеет право на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором. Это право обеспечи­вается обязанностями работодателя (ст. 22, 212 ТК РФ).

В соответствии со ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить работника оборудованием, ин­струментами, технической документацией и иными средствами, необходи­мыми для исполнения трудовых обязанностей, а также обеспечить здоровые и безопасные условия труда.

Однако, нередко угроза оказаться безработным вынуждает работников соглашаться на любые условиятрудового договора, пренебрегать своим здоровьем, нарушать правила охраны труда, работать без средств индивидуальной защиты в условиях повышенного риска. Отдельный работник слишком слабперед организационными и финансовыми возможностями работодателя.

Путь к снижению производственного травматизма, защите конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, лежит **через систему хорошо налаженного общественного контроля в тесном взаимодействии с государственными органами управления охраной труда, государственными надзорными органами, через коллективные договоры и соглашения.**

Общественный контроль осуществляется профессиональными союзами или иными представительными органами работников. Наличие иного представительного органа не может являться препятствием для осуществления первичными профсоюзными организациями своих полномочий (ст.31 ТК РФ).

**Право профсоюзов осуществлять общественный контроль за соблюдением трудового законодательства установлено статьей 370 ТК РФ.**

Профсоюзный контроль за соблюдением требований охраны труда можно разделить на превентивный и восстановительный.

**Превентивный контроль** преследует цель **предупредить** и **не допустить** принятие незаконных решений.

**Восстановительный контроль** имеет своей целью **выявить** допущенные нарушения законодательства о труде и **восстановить** права работника.

*Превентивный профсоюзный контроль:*

**-** Разрабатываемые нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, подлежат направлению на **рассмотрение** и **согласование** в соответствующие профсоюзные органы. */Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 г. № 1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда»/.*

*-*Работодатель обеспечивает **разработку и утверждение инструкций** по охране труда для работников **с учётом изложенного в письменном виде мнения выборного профсоюзного** или иного уполномоченного работниками **органа. Коллективным договором, соглашением** может быть предусмотрено принятие инструкций по охране труда **по согласованию** спредставительным органам работников. */«Методические рекомендации по разработке государственных нормативных требований охраны труда». Утверждены постановлением Минтруда России от 17 декабря 2002г. №80./*

**!!! Трудовым кодексом РФ предусмотрены формы реализации прав**профсоюзов в виде:

* **обязательного участия;**
* **«согласия» или «согласования»;**
* «с **учётом мнения» или «учитывая мнение».**

**Представители соответствующего выборного профсоюзного органа участвуют:**

* при проведении аттестации работников, которая может послужить основанием дляувольнения работников (п. 3 ст. 81);
* в составе комитета (комиссии) по охране труда на паритетной основе (ст. 218);
* в составе комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве (ст.229);
* в работе комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства в качестве независимых экспертов (ст.370);
* в работе комиссии по проведению специальной оценке условий труда (ч. 2 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»);
* в комиссиях по обучению и проверке знаний требований охраны труда работников, руководителей и специалистов (п. 3.4 Порядка обучения по охране труда работников организаций, утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 №1/29.)

**Сучётом мотивированного мнения** выборного профсоюзного органа в соответствии со **статьями 371 и 373 ТКРФ** принимаются решения по следующим вопросам в сфере охраны труда:

* Ввод режима неполного рабочего времени на срок до шести месяцев в целях сохранения рабочих мест при угрозе массового увольнения работников (часть 5 статьи 74);
* Отмена режима неполного рабочего времени (часть 7 статьи 74);
* Привлечение к сверхурочным работам (ст. 99);
* Составление графика сменности (ст. 103);
* Разделение рабочего дня на части на основании локального нормативного акта (ст. 105);
* Привлечение к работе **в** выходные и нерабочие дни (ст. 113);
* Утверждение графика отпусков (ст. 123);
* Установление системы оплаты и стимулирования труда, в том числе повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135);
* Утверждение формы расчётного листка (ст. 136);
* Установление различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок; Установление конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время (ст. 144 - 158);
* Определение систем нормирования труда (ст. 159);
* Принятие локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162);
* Утверждение правил внутреннего трудового распорядка (ст. 190);
* Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников (ст.212);
* Увеличение продолжительности вахты до трёх месяцев (ст. 299);
* Утверждение графика работы на вахте (ст. 301);
* Установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днём (ст. 101);
* Установление грубой неосторожности с пострадавшим при несчастном случае на производстве (ст.229.2).

*Восстановительный контроль профсоюзов:*

На основании ст. 219 ТК РФ работник имеет право обратиться и сделать запрос в органы профсоюзного контроляпо вопросам соблюдения работодателем законодательства о труде и охране труда (незаконченное проведение аттестации рабочего места, неправильное предоставление компенсаций за тяжёлую работу и работу с вредными или опасными условиями труда, несогласие с условиями возмещения вреда и др.).

**В этой связи органы профсоюзного контроля вправе провести независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации (ст. 370 ТК РФ).**

Результаты профсоюзной экспертизы используются для защиты интересов работников и принятия необходимых мер, предусмотренных законодательством (моральное, материальное возмещение ущерба и т.п.), а также могут являться основанием для приостановки деятельности подразделения предприятия Федеральной инспекцией труда (ст. 357 ТК РФ).

**ВАЖНО!**

При осуществлении контроля профессиональные союзы в лице своих органов имеют право: **направлять работодателям представления** об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязательные для рассмотрения;**

**предъявлять работодателям требования** о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Работодатель обязан в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений сообщить в соответствующий профсоюзный орган о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах. / Статья 370 Трудового кодекса РФ/.

***ГЛАВА 2. СИСТЕМА ПРОФСОЮЗНОГО КОНТРОЛЯ ЗА***

***СОСТОЯНИЕМ ОХРАНЫ ТРУДА***

Профсоюзы осуществляют контроль за состоянием охраны труда и окружающей природной среды через свои органы. С этой целью они могут создавать правовые и технические инспекции труда (ст. 370 ТК РФ).

* Правовая инспекция труда профсоюзовосуществляет контроль за соблюдением требований ТК Российской Федерации, законодательства о профессиональных союзах, о коллективных договорах и соглашениях, иных законодательных и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
* Техническая инспекция труда профсоюзов осуществляет контроль за соблюдением требований ТК, а также других нормативных правовых актов по охране труда.

**2.1. Техническая инспекция труда профсоюзов**

Организация работы инспекций по охране труда, её функциональные обязанности регламентируются **положениями, утверждёнными профсоюзами** *(ст. 20 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).*

**Техническая инспекция труда профсоюза подразделяется на:**

* техническую инспекцию труда общероссийского объединения

профсоюзов (Федерация независимых профсоюзов России);

* техническую инспекцию труда общероссийских отраслевых профсоюзов и их профсоюзных организаций (например, техническая инспекция труда Общероссийского профсоюза работников связи);
* техническую инспекцию труда территориальных объединений

организаций профсоюзов (например, техническая инспекция труда Федерации профсоюзов Республики Саха (Якутия);

и находится в подчинении соответствующих профсоюзных органов, которые самостоятельно принимают решение об организации работы технической инспекции труда, определяют её структуру, штатную численность, должностные оклады технических инспекторов труда, порядок приёма их на работу и увольнения и т.д.

**Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России постановлением № 7-6 от 19 декабря 2005 г.** утвердил **«Положение о Технической инспекции труда»,** на основании которого общероссийские профсоюзы, их территориальные объединения могут принимать свои положения о технической инспекции труда соответствующих профсоюзов.

**Одним из основных принципов построения технической инспекции труда является независимость и самостоятельность её действий в рамках законодательства о труде.**

**Обратите внимание!**

Профсоюзные инспекторы труда в установленном порядке имеют право беспрепятственно **посещать любых работодателей** (организации независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, а также работодателей физических лиц), у которых работают члены данного профсоюза.

**Технический инспектор труда профсоюза как представитель вышестоящего профсоюзного органа:**

* участвует в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями в соответствии ***со статьёй 229 ТК РФ . Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24 октября 2002г. №73;***
* принимает непосредственное участие в расследовании сокрытого несчастного случая на производстве, а также при поступлении жалобы о несогласии с выводами комиссии, проводимого государственным инспектором по охране труда в соответствии ***со статьёй 229 ТК РФ;***
* осуществляет общественный контроль по вопросам возмещения вреда, причинённого здоровью членам профсоюзов в соответствии *со статьёй 26 Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ « Об обязательномсоциальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*;
* участвует в разработке и согласовании проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда в соответствии с *Постановление Правительства РФ от 27 декабря 2010 года № 1160.*

**В практической деятельности профсоюзные инспекторы** труда выполняют и другие функции, такие как:

* участие в подготовке предложений в федеральное, отраслевое и региональное законодательство, трёхсторонние или двухсторонние соглашения и контроль за их реализацией;
* оказание методической и консультативной помощи выборным органам первичных профсоюзных организаций, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда;
* представление интересов членов профсоюза при рассмотрении трудовых споров в судах и другие.

**2.2. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессионального союза, их права и гарантии деятельности**

К числу органов, уполномоченных профсоюзами осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, помимо правовой и технической инспекций, относятся уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

**Уполномоченное (доверенное)** лицо по **охране труда** - эго основное и самое массовое звено общественного контроля профсоюзов непосредственно в организации или её структурном подразделении.

Уполномоченные по охране труда осуществляют свою деятельность согласно положению соответствующего выборного профсоюзного органа, разрабатываемого в соответствии *со ст. 370 ТК РФ, Федеральным законом от 12 декабря 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующими Рекомендациями обуполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза или трудового коллектива (утв. постановлением Минтруда России от 8 апреля 1994 года № 30), а также Типовым положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза, утв. постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3.*

Положения об уполномоченном по охране труда предусматривают задачи, функции, права, их численность, порядок организации их деятельности, гарантии.

!!! Институт уполномоченных создаётся на предприятиях всех форм собственности независимо от сферы их хозяйственной деятельности, ведомственной подчинённости и численности работников.

Уполномоченные по охране труда избираются на профсоюзном собрании (конференции) организации и (или) структурного подразделения или выборным органом первичной профсоюзной организации на срок его полномочий.

* **Уполномоченные могут быть избраны** из числа специалистов, **не работающих** на данном предприятии (по согласованию с работодателем).
* Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности **несут ответственность за состояние охраны груда.**
* **Уполномоченные входят,** как правило, **в состав комитета (комиссии) по охране труда предприятия.**
* **Уполномоченные периодически отчитываются на общем собрании** трудового коллектива. Они могут быть отозваны до истечения срока полномочий, если не выполняют своих функций.
* Из общего количества уполномоченных избирается **старший уполномоченный** по охране труда организации, который координирует работу уполномоченных по охране труда организации и избирается в профком.

\*Уполномоченные, как правило, выдвигаются в состав комитета (комиссии) по охране труда организации. *Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06 2014г. №412н*

Для выполнения возложенных задач, уполномоченные по охране труда имеют права, закреплённые в ст. 370 ТК РФ.

Основные из них:

* беспрепятственно проверять в организации и (или) в структурных подразделениях соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами представления об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
* принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
* защищать права членов профсоюза по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;
* беспрепятственно получать информацию от руководителей и иных должностных лиц организации о состоянии условий и охраны труда;
* обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии несчастных случаев на производстве;
* принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда;
* предъявлять работодателю и должностным лицам требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Эффективность общественного контроля профсоюзов **определяется подготовкой** профсоюзного актива по охране труда, **обеспечением** его соответствующей литературой, нормативными документами, **защитой** от возможных нарушений со стороны работодателей, **повышением его роли и авторитета,** использованием для этого **материальных и моральных стимулов.**

Особое внимание следует уделить **соблюдению обязанности работодателя** в предусмотренных **законом** случаях **оказывать содействие деятельности** уполномоченных по охране труда профсоюзов, **привлечению их к участию** в решении вопросов создания в организации условий труда, отвечающих требованиям безопасности игигиены. *См. ТК РФ (cm. 370, 377).*

**Обратите внимание!**

**Статья 25 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Гарантии работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобождённых от основной работы.**

п.п.4 Привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза но охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетов (комиссиях) по охране труда , перевод их на другую или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации.

п.п.5 Члены профсоюзных органов, не освобождённые от основной работы, уполномоченные профсоюза по охране труда, представители профсоюза в создаваемых в организациях совместных комитетах (комиссиях) по охране труда освобождаются от основной работы для выполнения профсоюзных обязанностей в интересах коллектива работников, а также на время краткосрочной профсоюзной учёбы. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени учёбы указанных лиц определяется коллективным договором, соглашением. ***(Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 года №10-ФЗ).***

**ВАЖНО!** Гарантии предусмотренные в п.п. 4 и 5 ст.25 Закона о профсоюзах **не предусмотрены** в настоящее время Трудовым кодексом РФ,следовательно не **применяются.** Но это не значит, что работодателю и профсоюзу нельзя устанавливать гарантии деятельности уполномоченного по охране труда уже в другом порядке - договорном, т.е. использовать возможности **коллективного договора организации.** Напротив, если эти гарантии будут заложены в этом локальном нормативном акте, они ещё больше повысят его роль и значение.

**Предлагаем** закрепить в коллективном договоре организации в его разделах **«Охрана труда и экологическая безопасность» и «Гарантии профсоюзной деятельности»** в полном объёме как **личные гарантии** (т.е. невозможность перевода, наказания, увольнения без согласия соответствующего профсоюзного органа), так и **гарантии прав деятельности** уполномоченных по охране труда профсоюзов (обучение, освобождение от работы для выполнения общественных обязанностей, условия оплаты этого времени и т.п.), которые заложены в 25 статье **Федерального закона от 12 января 1996 года** № **10** - **ФЗ,** в **«Типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза»,** утв. постановлением Исполкома ФНПР от 18.10.2006г. № 4-3.

!!! Действенным средством повышения авторитета уполномоченных профкома по охране труда являются **смотры – конкурсы**. В приложении №1к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» представлена таблица показателей работы уполномоченного (доверенного) лица.

**Грамотная, настойчивая работа уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда - одно из условий сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников.**

***СХЕМА***

***общественного контроля за охраной труда***

Государст-

венная

инспекция

труда

Служба

ОТ и ТБ

предприятия

Инспекции

(Ростехнадзор,

Роспотребнадзор,

ГИБД и др.

Органы

прокуратуры

Министерство труда и социального азвития РС(Я)

Комиссия

прфкома

по охране труда

Совет Федерации профсоюзов РСЯ)

Техническая инспекция труда

Федерация профсоюзов РС(Я)

Техническая инспекция труда

Комитет (комиссия)

по охране труда

предприятия

Первичная профсоюзная организация

Уполномоченные лица по охране труда профсоюза

Профсоюзный комитет

***ГЛАВА 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ***

***УПОЛНОМОЧЕННЫХ (ДОВЕРЕННЫХ) ЛИЦ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА***

**3.1. Роль уполномоченных (доверенных) лиц в переговорной компании по заключению коллективного договора**

**Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей** */ст. 40 ТК РФ в ред. Федерального закона от 30.06.2006 № 90 - ФЗ/*

Коллективный договор - это соглашение, которое устанавливает *дополнительные* гарантии для работников и ответные обязательства с их стороны к администрации. Такой договор призван *повышать* правовые и социальные гарантии для работников по сравнению с теми, что установлены трудовым законодательством.

**Уполномоченному по охране труда** рекомендуется не только внимательно ознакомиться с проектом коллективного договора и проводить его обсуждение в трудовом коллективе, но и готовить и передавать в профком и комиссию по охране труда свои предложения, которые накапливаются в процессе проведения целевых или комплексных обследований, участия в расследования несчастных случаев. Следует добиваться, чтобы коллективный договор был реальным, максимально приближённым к нуждам производства.

**Напомним:**

* общий круг **обязанностей работодателя** по обеспечению безопасных условий и охраны труда дан в **ст. 212 Трудового кодекса РФ,**
* **обязанности работника** в области охраны труда определены в **ст. 214 Трудового кодекса РФ.**
* **порядок обеспечения прав работников** на охрану труда дан **в главе 36 (ст.ст. 219 - 231)Трудового кодекса РФ.**

**Контроль за выполнением мероприятий по коллективному договору** - одна из основных задач уполномоченных.

Нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению - влечёт наложение административного штрафа в размере **от трёх тысяч до пяти тысяч рублей / статья 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ./.**

**Методические рекомендации**

**по подготовке раздела «Условия и охрана труда» коллективного договора**

***1. Общие положения***

1.1. Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания практической помощи руководителям организаций, работодателям – индивидуальным предпринимателям, первичным профсоюзным организациям и иным представителям работников по включению в коллективный договор предложений по вопросам охраны труда, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, сохранение жизни и здоровья работников, защиту их прав на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

1.2. Обязательства сторон по вопросам охраны труда, как правило, отражаются в специальном разделе «Условия и охрана труда» коллективного договора и в приложениях к нему.

В отдельных случаях могут быть другие наименования данного раздела, а также отдельные мероприятия могут быть включены в другие разделы или выделены в самостоятельные разделы, такие как обязательства по охране труда женщин, молодежи, компенсации и др.

1.3. Сбор предложений к проекту раздела «Условия и охрана труда» коллективного договора может осуществлять созданный в организации или у работодателя - индивидуального предпринимателя комитет (комиссия) по охране труда организации *(Ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации, Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации 24 июня2014года № 412 н).*

2. Структура раздела «Условия и охрана труда» коллективного договора

В раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора рекомендуется включать следующие подразделы:

1. Обязательства работодателя.

2. Обязательства работников.

3. Обязательства профсоюзного комитета.

4. Содержание подразделов

**НАПРИМЕР:**

**9.1. Стороны признают приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах в соответствии с действующим законодательством по охране труда, промышленной безопасности и санитарно-гигиенического благополучия.**

**9.2. Условия трудового договора должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. В трудовом договоре указываются полученные на основании специальной оценки условий труда достоверные характеристики условий труда, гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.**

**9.3. Обязательства работодателя:**

В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов *(Статьи22, 163, 212 Трудовогокодекса Российской Федерации)*. В этой связи в раздел «Условия и охрана труда» коллективного договора в общем случае могут быть включены следующие обязанности работодателя:

**9.3.1. Создать в организации службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда (довести численность службы охраны труда до нормативных требований).**

В организациях, с численностью работающих менее 50 человек, решение о создании службы охраны труда или специалиста по охране труда принимается руководителем организации (работодателем). При отсутствии в таких организациях службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции должен осуществлять работодатель (лично), другой уполномоченный работодателем работник, либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда и привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. *(Ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации; «Межотраслевые нормативы численности работников службы охраны труда в организации», утвержденные постановлением Минтруда России от 22.01.2001г. №10, «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации», утвержденные постановлением Минтруда России от 08.02.2000г. №14)*

**9.3.2. Разработать и внедрить систему управления охраной труда** *(Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»).*

**9.3.3. Разработать и реализовать План мероприятий по улучшению условий и охраны труда или Соглашение по охране труда (Приложение № 1).**

Целью разработки планов улучшения условий и охраны труда или Соглашений по охране труда в организациях является обеспечение конституционного права работников на здоровые и безопасные условия труда, предупреждение и сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Достижение указанной цели обеспечивается проведением анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций, в том числе в разрезе отдельных ее структурных подразделений (цехов, участков, производств, служб и т.п.) и осуществлением разработки и реализации организационных, технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, социально-экономических и других мероприятий.

В зависимости от объема предстоящих работ и материальных затрат, обеспеченности соответствующей проектной, конструкторской и технологической документацией планы разрабатываются как на год (текущие), так и на более длительный период (перспективные).

Разработка плана мероприятий улучшения условий и охраны труда осуществляется с учетом результатов специальной оценки условий труда**.**

Законодательной, нормативной и информационной базой, учитываемой при разработке соответствующих планов улучшения условий и охраны труда организации, являются:

законодательные и иные нормативные правовые акты по охране труда Российской Федерации и Тюменской области (законы, постановления, распоряжения, приказы федеральных органов исполнительной власти, государственные стандарты, межотраслевые и отраслевые правила по охране труда, санитарные нормы и правила и т.п.);

имеющиеся в организации акты формы Н-1, мероприятия по устранению причин происшедших несчастных случаев на производстве, статистические формы №7 – травматизм, №1-Т (условия труда);

данные специальной оценки условий труда**;**

санитарный паспорт объекта;

результаты экспертиз условий труда, проверок, предписаний органов надзора и контроля, службы охраны труда организации;

данные производственного контроля за соблюдением санитарных правил и за соблюдением требований промышленной безопасности опасных производственных объектов;

материалы работы комиссии по наблюдению за зданиями и сооружениями;

материалы по проведению оценки профессионального риска здоровью работников с учетом конкретных производственных факторов;

материалы работы комитета (комиссии) по охране труда, предложения общественных организаций, работников.

При оформлении плана мероприятий поулучшению условий и охраны труда разделом или приложением коллективного договора обсуждение и утверждение его осуществляется в порядке, установленном для коллективных договоров.

При оформлении плана мероприятий поулучшению условий и охраны труда локальным нормативным актом его утверждение осуществляется руководителем организации после обсуждения на совместном заседании администрации и комитета профсоюза организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

**9.3.4. Выделить на мероприятия по улучшению условий и охраны труда - \_\_\_\_ рублей в целом по организации (указывается сумма на весь срок действия коллективного договора и (или) конкретно на каждый год, мероприятия и суммы могут ежегодно корректироваться).**

В соответствии с п. 1 ст. 252 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ) налогоплательщик уменьшает полученные доходы на сумму произведенных расходов (за исключением расходов, указанных в ст. 270 НК РФ), которыми признаются любые обоснованные и документально подтвержденные затраты при условии, что они произведены для осуществления деятельности, направленной на получение дохода.

Согласно п.п. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ в прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией, включаются расходы по обеспечению нормальных условий труда и техники безопасности, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Данной нормой НК РФ введено понятие «нормальные условия труда и меры по технике безопасности, предусмотренные законодательством». Нормальные условия труда – это условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

В соответствии со ст. 163 Трудового кодекса Российской Федерации к нормальным условиям труда, в частности, относятся: исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования; своевременное обеспечение технической и иной необходимой для работы документацией; надлежащее качество материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы, их своевременное предоставление работнику; условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) *(ст. 226 Трудового кодекса Российской Федерации).* В случае установления отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями иных, повышенных, норм финансирования охраны труда, применяются нормы этих соглашений.

В отраслях экономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Действующим законодательством, в том числе и НК РФ, не предусмотрена предельная сумма финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Поэтому налогоплательщик самостоятельно определяет размер финансирования подобных мероприятий и утверждает его распорядительным документом (приказом или распоряжением).

Таким образом, расходы на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда, выделяемые работодателем в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, включаются в прочие расходы, связанные с производством и (или) реализацией, в сумме фактически произведенных затрат, при соблюдении требований ст. 252 НК РФ, т.е. расходы должны быть документально подтверждены, экономически оправданы и обусловлены целями получения доходов.

Мероприятия по улучшению условий и охраны труда могут также частично финансироваться за счет сумм страховых взносов (до 20 процентов) на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (финансирование предупредительных мер). У*словия частичного финансирования предупредительных мер ежегодно утверждается Правительством Российской Федерации. Правила финансирования и перечень предупредительных мер, которые могут частично финансироваться за счет страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, ежегодно утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.*

**9.3.5. Провести специальную оценку условий труда** *(ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 №426-ФЗ)*

**9.3.6. По результатам специальной оценки условий труда установить следующие гарантии и компенсации, дающие работникам право на:**

**– сокращенный рабочий день за работу во вредных и опасных условиях труда***(ст.ст. 92 и 94 Трудового кодекса Российской Федерации).* (Приложение № 2);

**– дополнительный отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда***(ст.117 Трудового кодекса Российской Федерации).* (Приложение № 3);

**– доплату к тарифной ставке (окладу) за работу с вредными и опасными условиями труда***(ст.ст.135, 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации; Федеральный закон Российской Федерации от 28.12.2013 №426-ФЗ)* (Приложение № 5).

Трудовым кодексом Российской федерации разграничиваются понятия оплаты труда (раздел VI Трудового кодекса Российской Федерации) и гарантий и компенсаций (раздел VII Трудового кодекса Российской Федерации).

Статьями 146, 147 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена повышенная оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

Конкретные размеры повышенной заработной платы устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором.

**– обеспечение молоком или другими равноценными продуктами, лечебно-профилактическим питанием***(ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 N 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, Порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и Перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16.02.2009 N 46н «Об утверждении Перечня производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно-профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и Правил бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»*(Приложение № 6).

Обращаем внимание на то, что наименование должностей (профессий) работников, которым положены гарантии и компенсации, указанные в штатном расписании и трудовом договоре, должны соответствовать с их наименованием в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.

**– досрочный выход на пенсию за работу во вредных и опасных условиях труда***(Федеральный закон «О страховых пенсиях в» № 400-ФЗ от 28 декабря 2013 года; Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение»)* (Приложение № 4);

**– другие компенсациив соответствии с действующим законодательством, а также повышенные или дополнительные компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда исходя из финансово-экономического положения работодателя** *(ст.ст. 164, 219 Трудового кодекса Российской Федерации).*

Согласно ст. 164 Трудового кодекса Российской Федерации под компенсацией понимаются денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей.

Согласно ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, если работник занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то он имеет право на вышеуказанные компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением, трудовым договором.

При этом с учетом положений ст.135 Трудового кодекса Российской Федерации размеры компенсационных выплат работникам организаций небюджетного сектора устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, трудовыми договорами.

Работодатель, определяя конкретные размеры компенсационных выплат за работу с вредными (опасными) условиями труда, не ограничен их верхним пределом.

Поэтому для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в коллективных договорах, соглашениях, трудовых договорах должны быть установлены:

– компенсации, предусмотренные ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации;

– оплата труда в повышенном размере с учетом положений ст. 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

**9.3.7. По результатам специальной оценки условий труда разработать мероприятия, направленные на создание безопасных условий труда, снижающих производственные риски.**

**9.3.8. Обеспечить работников горячих цехов и участков газированной подсоленной водой.***(Приобретение и монтаж автоматов для приготовления газированной воды, чая и других тонизирующих напитков осуществляется в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания» с дополнениями Постановление Госстроя РФ от 14 мая 2001 года № 48).*

**9.3.9. Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.***(ст.ст.212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации; «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», утвержденный постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29, Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.004-215 (Система сттандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения».*

**9.3.10. Проводить за счет собственных средств (в соответствии с Перечнем работ, профессий и должностей, работа в которых требует проведение обязательных медицинских осмотров работников при их поступлении на работу и в период трудовой деятельности) проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров.***(ст.ст.212, 213 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011 N 302н (ред. от 15.05.2013) "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"*(Приложение № 7).

Периодические медицинские осмотры проводятся на основании поименных списков, разработанных на основании контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам (далее - поименные списки), с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с [Перечнем](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149116/?frame=1#p51) факторов и [Перечнем](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_149116/?frame=15#p2818) работ.

**9.3.11. Приобретать и выдавать за счет собственных средств (в соответствии с Перечнем профессий работников, получающих бесплатно специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты и Перечнем профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства) сертифицированную спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами, а также организовать проведение стирки, химчистки и ремонта средств индивидуальной защиты, для чего создать обменный фонд или выдавать дежурную спецодежду на время ее стирки, химчистки и ремонта.***(ст. 221 Трудового кодекса Российской Федерации; Приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06.2009 N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.09.2009 N 14742); «Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты», утвержденные Постановлениями Минтруда России; «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики», утвержденные приказам Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 года № 297; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 N 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»)* (Приложение № 8 и Приложение № 9).

**Приобретать и выдавать за счет собственных средств работникам спецодежду, спецобувь и другие СИЗ, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.***(ст.ст. 212 и 221 Трудового кодекса Российской Федерации).*

**9.3.12. Обеспечить обязательное социальное страхование работников от нечастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.**

*(ст. 212 Трудового кодекса Российской Федерации; Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).*

**9.3.13. Оборудовать санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи и оказания медицинской помощи.***(ст.ст.212, 223 Трудового кодекса Российской Федерации; СНиП 2.09.04-87 «Административные и бытовые здания» с дополнениями Постановление Госстроя РФ от 14 мая 2001 года № 48).*

**9.3.14. В целях обеспечения требований охраны труда и проведения профилактической работы создать кабинет охраны труда или уголок охраны труда.***(Постановление Минтруда России от 17.01.2001 года № 7 «Об утверждении рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда»).*

**9.3.15. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся им компенсациях за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты. Включить в трудовой договор обязательные условия** *(ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации)***:**

**- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте**

*(- установление повышенной оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*[***статья 146***](garantf1://12025268.146) *Трудового кодекса РФ);*

*- предоставление работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежегодного оплачиваемого дополнительного отпуска и сокращенной продолжительности рабочего времени (*[*статья 117*](garantf1://12025268.117) *и* [*92*](garantf1://12025268.92) *Трудового кодекса РФ);*

***-*** *проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (*[*статья 213*](garantf1://12025268.221) *Трудового кодекса РФ);*

*- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами (*[*статья 221*](garantf1://12025268.221)*Трудового кодекса РФ);*

*- бесплатное предоставление на работах с вредными условиями труда молока или других равноценных пищевых продуктов, а на работах с особо вредными условиями труда - лечебно-профилактического питания. Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов по письменному заявлению работника может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором.([статья 222](garantf1://12025268.222) Трудового кодекса РФ)*

*- досрочное назначение трудовой пенсии для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на работах в особых условиях труда (статьи 27, 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»);*

*- другие дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников (*[***статья 224***](garantf1://12025268.224) *Трудового кодекса РФ).*

**- условия труда на рабочем месте** (*Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда (1, 2, 3 и 4-й классы соответственно). Вредные условия труда (3 класс) подразделяются на подклассы (3.1, 3.2, 3.3, 3.4 подклассы) и степени (вредные условия труда 1, 2, 3, 4 степени)*

*В трудовом договоре необходимо отразить условия труда с указанием класса, а при наличии вредных условий труда также подкласса и степени вредных условий труда. Критерии отнесения условий труда к какому-либо классу или подклассу определяются по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда.*

*Если вышеуказанные сведения не были включены в трудовой договор, то данные изменения возможно внести путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором необходимо прописать информацию из карты аттестации рабочего места или специальной оценки условий труда, либо иных нормативных правовых актов.).*

**9.3.16. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях организации и выполнением Плана мероприятий (соглашения) по охране труда:**

**– обеспечивать совместно с Профсоюзным комитетом (иным представителем работников) проведение производственного и общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах организации и структурных подразделений, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;**

**– рассматривать на совместных заседаниях с Профсоюзным комитетом (уполномоченными Профсоюзного комитета), совместных комитетах (комиссиях) вопросы выполнения соглашения по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области, используя различные средства наглядной агитации.***(ст.ст.212, 218, 370, 377 Трудового кодекса Российской Федерации; статья 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»; Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 N 18 (ред. от 27.03.2007) «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «Санитарными правилами "Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий" СП 1.1.1058-01», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001, Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ (в редакцииот 13 декабря 2008 года) «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; Федеральный закон от 21 июля 1997 года № 116-ФЗ (в редакции от 30 декабря 2008 года) «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»; Постановление Правительства Российской Федерации от 10.03.1999 года №263 «Об организации и осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте»;Приказ Минтруда России от 24.06.2014 N 412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».)*

**В этих целях Работодатель создает или укрепляет службу охраны труда в организации,***(ст. 217 Трудового кодекса Российской Федерации; Постановление Минтруда России от 8 февраля 2000 года № 14 «Об утверждении рекомендаций по организации работы службы охраны труда в организации»; «Межотраслевые нормативы численности работников служб охраны труда в организациях», утвержденные Постановлением Минтруда России от 22 января 2001 года № 10).*

**создает на паритетной основе из представителей Работодателя и работников или их представительного органа комитет (комиссию) по охране труда.** *(ст. 218 Трудового кодекса Российской Федерации)*

**Профсоюзным комитетом (иным представителем работников) избираются уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.** («*Рекомендации по организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива», утвержденные Постановлением Минтруда России от 8 апреля 1994 года № 30; «Типовое положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза», утвержденное Постановлением Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России от 18.10.2006 года № 4-3).*

**Уполномоченных лиц по охране труда освобождать от основной работы на \_\_\_\_\_ часов в неделю для выполнения возложенных на них общественных обязанностей с сохранением среднего заработка по основному месту работы.**

**За работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда установить:**

**– дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве \_\_\_\_ дней;**

**– премию (месячную или квартальную) в размере\_\_\_\_\_ должностных окладов.**

**9.3.17. Проводить смотр-конкурс по охране труда среди структурных подразделений.**

**9.3.18. Своевременно проводить расследование и учет несчастных случаев в соответствии со ст.ст 227 - 231 Трудового кодекса, «Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях», утвержденным Постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 г. № 73.**

**9.4. Обязательства работника:**

**9.4.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, Правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и инструкциями по охране труда и другими локальными нормативными актами организации.**

**9.4.2. Правильно применять выданные им специальную одежду, специальную обувь и другие средства индивидуальной защиты.**

**9.4.3. Проходить обучение по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.**

**9.4.4. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).**

**9.4.5. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).***(ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации).*

**9.5. Работники имеют право отказаться от выполнения работ в случае возникновения непосредственной угрозы для их жизни и здоровья, либо от выполнения работ с вредными и опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.**

**9.6. Обязательства Профсоюзного комитета:**

**9.6.1. Оказывать содействие Работодателю в организации работы по охране труда.**

**9.6.2. Организовать и осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда, мероприятий по охране труда коллективного договора, Плана мероприятий поулучшению условий и охраны труда (соглашения по охране труда) уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, членами комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.**

**9.6.3. Рассматривать на совместных с Работодателем заседаниях вопросы выполнения Плана мероприятий (соглашения) по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информировать работников о принимаемых мерах в этой области.**

**9.6.4. В целях защиты прав и интересов работников:**

**– принимать участие в подготовке локальных документов организации в области охраны труда (программы, планы мероприятий, соглашения) улучшения условий и охраны труда, документы о дополнительных (сверх установленных законодательством) компенсациях за работу вовредных условиях труда и др.);**

**– организовать Пост общественного контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;**

**– осуществлять защиту прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, представлять их интересы в государственных органах надзора и контроля, судебных органах и в комиссии по трудовым спорам организации по вопросам нарушений законодательства об охране труда, возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве, а также невыполнения коллективного и трудового договоров.**

**9.6.5. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и членов комитета (комиссии) по охране труда от профсоюза.**

**9.6.6. Проводить совместно с Работодателем смотры-конкурсы среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюза.**

|  |
| --- |
| **Приложение № 1**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЛАН**

**мероприятий по улучшению условий и охраны труда**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  мероприятий,  где проводится | Объем и источники финансирования  тыс. руб. | | | Срок  выполнения  мероприятия  (месяц, квартал) | Ответственный  за  выполнение | Службы  привлекаемые  для  исполнения | Отметка  о  выполнении |
| Всего | в том числе за счет | |
| собственных  средств | средств  ФСС |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. Организационные мероприятия | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. Технические мероприятия | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. Санитарно-бытовые условия и лечебно-профилактическая работа | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. Социально-экономические мероприятия | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Приложение № 2**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей, дающих право на сокращенный рабочий день**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Наименование структурного подразделения | Продолжительность сокращенного рабочего дня | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

Примечание:

Перечень составляется на основании: Результатов специальной оценки условий труда в соответствии с *Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;* постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/п - *22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которой даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».*

**Приложение № 3**

**к методическим рекомендациям**

**по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**

**коллективного договора организации и**

**индивидуального предпринимателя**

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей, дающих право**

**на дополнительные отпуска за работу**

**с вредными и (или) опасными условиями труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Наименование структурного подразделения | Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

Примечание:Перечень составляется на основании:

Результатов специальной оценки условий труда в соответствии с *Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; постановлений Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года № 298/п - 22* «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которой даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день» и *от 21 ноября 1975г. N° 273/П - 20* «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых даёт право на дополнительный отпуск и сокращённый рабочий день».

|  |
| --- |
| **Приложение № 4**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**Перечень**

**профессий и должностей работников, дающих**

**право на досрочный выход на пенсию**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Обоснование предоставления (списки № 1 или № 2) |
| 1 | 2 | 3 |
| Наименование структурного подразделения (участок №\_\_\_) | | |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |
| Наименование структурного подразделения (участок №\_\_\_) | | |
| 1. |  |  |
| 2. |  |  |

Примечание:

Перечень составляется на основании: статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях» от 28.12.2013г. № 400-ФЗ; Постановление Правительства РФ от 16.07.2014 N 665 «О списках работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых досрочно назначается страховая пенсия по старости, и правилах исчисления периодов работы (деятельности), дающей право на досрочное пенсионное обеспечение».

|  |
| --- |
| **Приложение №5**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей работников**

**и размеры доплат за условия труда**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Наименование структурного подразделения | Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу) | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

Примечание:

См. ст. 147 ТК РФ. Перечень составляется на основании постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 3 октября 1986 года № 387 - 22/78 *«Об утверждении Типового положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядка применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда».*

|  |
| --- |
| **Приложение № 6**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий работников, получающих бесплатно**

**молоко или другие равноценные пищевые продукты**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия, должность | Наименование структурного подразделения | Молоко или др. равноценные пищевые продукты | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

Примечание:

* Бесплатное обеспечение работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами производится в соответствии со статьёй 222 ТК РФ.
* При определении перечня профессий работников, получающих бесплатно молоко (0,5 литра) или другие равноценные пищевые продукты, и организации этой работы необходимо руководствоваться *постановлением Правительства РФ от 13.03.2008 г. №168* «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно - профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»;

*приказом Мииздравсоцразвития России от 16.02.2009г. Ns45н* «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока и других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

|  |
| --- |
| **Приложение № 7**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**работ, профессий и должностей, работа в которых требует**

**проведения обязательных медицинских осмотров работников**

**при поступлении их на работу и в период трудовой деятельности**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия, должность | Периодичность проведения медицинских осмотров | Сроки проведения медицинских осмотров |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. |  |  |  |
| 2. |  |  |  |

**Примечание:**

1.Об обязанностях работодателя за свой счёт проводить медосмотры в случаях предусмотренных законодательством см. ст. 212, 213 ТК РФ.

1. Основными нормативными актами, конкретизирующими категории работников, подлежащих осмотрам, порядок их проведения и некоторые другие положения, являются:

• *Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011г. М302н* «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

Помимо обшеотраслевых нормативных правовых актов порядок проведения медицинских осмотров регламентируется специашьными и отраслевыми актами, в основном определяющими особенности медицинских осмотров работников, выполняющих работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств.

|  |
| --- |
| **Приложение № 8**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий и должностей работников, имеющих право**

**на бесплатное получение специальной одежды, специальной**

**обуви и других средств индивидуальной защиты**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты | Норма  выдачи | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

* Примечание:
* Специальная одежда, специальная обувь и другие средства **индивидуальной зашиты выдаются работникам в соответствии со статьёй 221 ТК РФ** и на основании **Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной зашиты,** утверждённых Минтрудом России и Минздравсоцразвития как правопреемника.
* Порядок выдачи и пользования средствами индивидуальной защиты, а также ответственность и организация контроля за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты изложены в *приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009г. № 290н* «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

|  |
| --- |
| **Приложение № 9**  **к методическим рекомендациям**  **по подготовке раздела «Условия и охрана труда»**  **коллективного договора организации и**  **индивидуального предпринимателя** |

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**профессий работников, получающих бесплатно**

**смывающие и обезвреживающие средства**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия,  должность | Наименование смывающих  и обезвреживающих  средств | Норма  выдачи в  месяц | Обоснование предоставления |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. |  |  |  |  |
| 2. |  |  |  |  |

Примечание: см. *Приказ Мииздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н* «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

**Приложение №10**

**Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с особо вредными условиями труда, получающих бесплатно лечебно - профилактическое питание**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование производств, профессий и должностей** | **Номер рациона** |
| **1** | **2** | **3** |
| **2** |  |  |
| **3** |  |  |

**Примечание:**

* Обеспечение бесплатным лечебно - профилактическим питанием произво­дится в соответствии со ст. 222 ТК РФ.
* См, *Приказ Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 г. N° 4бн* «Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно - профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно -- профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно - профилактического питания».

**Приложение №11**

**Перечень профессий и должностей, дающих право на дополнительный отпуск за работу с ненормированным рабочим днем**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование профессий и должностей работников** | **Номер структурного подразделения** | **Продолжительность дополнительного отпуска** |
| **1** | **2** | **3** | **4** |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |

**Примечание:**

В соответствии со ст. **101 ТК РФ** перечень должностей работников **с** ненормированным рабочим днём устанавливается коллективным договором.

**Приложение №12**

**Перечень работ, выполняемых в особых температурных условиях, а также совмещаемых профессий, при выполнении которых выдается бесплатно дополнительная спецодежда, спецобувь и другие СИЗ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Работа, профессия, должность** | **Наименование спецодежды, спецобуви и других СИЗ** | **Еденица измерения** | **Количество на год (месяц)** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **2** |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |

**Примечание**: Приложение к постановлению Минтруда РФ от 31 декабря 1997г. №70 «Нормы бесплатной выдачи работникам тёплой специальной одежды и тёплой специальной обуви по климатическим поясам...» *(в ред. Постановления Минтруда от 17.12 2001 № 85).*

**3.2. Организация контроля за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на производстве**

Контроль за обеспечением безопасных и здоровых условий труда на

производстве состоит из:

* проведения мероприятий по обеспечению безопасности на производстве;
* организации и проведения проверок и обследований объектов производства;
* выявления нарушений требований законодательства, правил и норм по охране труда;
* выдачи представлений об устранении выявленных нарушений.

**3.2.1. Контроль за состоянием охраны труда на объектах**

**Трудовой кодекс РФ статья 212**

**Работодатель обязан обеспечить:**

* **безопасность работников** при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
* **соответствующие требованиям** охраны труда условия труда на каждом рабочем месте.

**Законодательные и нормативные правовые акты:**

* **Федеральный закон от 21.07.1997г. № 116-ФЗ**

**«О промышленной безопасности опасных производственных объектов».**

* **Федеральный закон от 10.01.2002г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»**

**Постановление Правительства Российской Федерации от 25.04.2012г. № 390 «О противопожарном режиме»**

* **Межотраслевые правила по охране труда (ПОТ РМ), межотраслевые типовые инструкции по охране груда (ТИ РМ).**
* **Отраслевые правила по охране труда (ПОТ РО), отраслевые типовые инструкции по охране труда (ТИ РО).**
* **Правила безопасности (ПБ), правила устройства и безопасной эксплуатации (ПУБЭ), инструкции по безопасности (ИБ).**
* **Стандарты безопасности труда, государственные стандарты системы стандартов безопасности труда (ГОСТ Р ССБТ) и ряд других документов.**
* **Строительные нормы и правила (СНиП), своды правил по проектированию и строительству (СП) и др.**
* **Санитарные правила (СП), санитарные нормы (СН), гигиенические нормы (ГН), санитарные правила и нормы (СанПиН).**

Г **Проверки состояния условий труда осуществляются путём осмотра рабочих мест и оборудования, механизмов и приспособлений, опроса работающих, ознакомления с имеющейся документацией.**

**Уполномоченные по охране труда проверяют:**

**1. содержание территории, проходов, проездов, рабочих мест, безопасную эксплуатацию производственных зданий и сооружений:**

* наличие в местах проезда транспортных средств знаков, соответствующих требованиям правил дорожного движения, чистота и порядок на территории;
* **правильность** складирования **и** хранения деталей, инструмента, материалов;
* **обеспечение** производственной территории, участков работ и рабочих мест средствами пожаротушения, сигнализации и др. техническими средствами обеспечения безопасных условий труда, наличие **и** работоспособность средств коллективной защиты работающих;
* **исправность** систем освещения и состояния освещённости рабочих

мест;

- **наличие** инструкций, плакатов, знаков безопасности;

**- содержание путей** эвакуации персонала (обозначены специальными знаками и т.д.);

**- соблюдение** теплового режима в производственных помещениях.

**2. безопасную эксплуатацию машин, механизмов и другого производственного оборудования:**

**- исправность** оборудования, механизмов, контрольно - измерительных приборов, приспособлений и инструмента, наличие на движущихся частях стационарных механизмов металлических ограждений;

**- наличие** и исправность заземляющих устройств для защиты от статического электричества;

**- наличие** обозначений **и** маркировок пусковых устройств, символов управления;

**- наличие** исправных инвентарных инструментов и приспособлений.

**3.соблюдение требований безопасности работниками:**

**- контроль** за соблюдением рабочими безопасных методов и приёмов работы, технологических режимов, инструкций, нарядов, использованием СИЗ, чтобы на станках, машинах и механизмах работали только те, у кого имеется допуск к работе на этом оборудовании;

**- контроль** за своевременностью и полнотой выполнения мероприятий **по** улучшению условий труда и **ранее выданных уполномоченными представлений.**

**3.2.2. Организация и проведение проверок состояния охраны труда**

Целью организации и проведения проверок состояния охраны труда является:

повышение эффективности работы по созданию на производстве здоровых и безопасных условий труда;

профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счёт своевременного выявления и принятия мер по устранению опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

**Уполномоченные имеют право проводить:**

* самостоятельные обследования производственных объектов;
* участвовать в проведении административно - общественного многоступенчатого контроля за состоянием промышленной безопасности и охраны труда;
* участвовать в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

**Участие в административно - общественном контроле:**

**!!! Обязательность участия уполномоченных в административно - общественном контроле должна быть записана в Системе управления охраной труда организаций.**

**Административно-общественный контроль** за состоянием условий труда на производственных участках, цехах и в целом на предприятии является формой постоянной и комплексной оценки состояния условий труда на отдельных рабочих местах и на предприятии в целом.

В зависимости от специфики производства, структуры предприятия и масштабов его подразделений административно-общественный контроль за состоянием охраны труда производится:

* **на первой ступени** - на участке цеха, в смене или бригаде;
* **на второй ступени** - в цехе, на производстве или участке предприятия;

**- на третьей ступени** - на предприятии в целом.

Руководство организацией трехступенчатого контроля осуществляют **руководитель предприятия** (работодатель) и **руководитель профсоюзного комитета предприятия.**

Контроль на первой ступени проводится ежедневно**руководителем соответствующего участка** (мастером, начальником участка, начальником смены) **совместно с уполномоченным (доверенным лицом) по охране труда** профессионального союза или трудового коллектива.

**На первой ступени рекомендуется проверять:**

* выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленные предыдущей проверкой; - состояние условий труда на каждом рабочем месте;
* безопасность технологического оборудования, грузоподъемных и транспортных средств;
* состояние электробезопасности и соблюдение работниками правил электробезопасности при работе на электроустановках и с электроинструментом;
* соблюдение правил складирования заготовок и готовой продукции;
* исправность приточной и вытяжной вентиляции, местных отсосов, пыле- и газоулавливающих устройств;
* наличие и соблюдение работающими инструкций по охране труда;
* наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты и др.

Намечаются мероприятия по устранению выявленных при проверках нарушений и недостатков, определяются сроки и ответственные за их исполнение. Если недостатки, выявленные проверкой, не могут быть устранены силами участка, то его руководитель должен сообщить об этом вышестоящему руководителю для принятия соответствующих мер. Результаты проверки заносятся в Журнал первой ступени контроля, который должен храниться у руководителя участка.

Контроль на второй ступени проводится комиссией, возглавляемой, начальником цеха, производства и уполномоченным по охране труда структурного подразделения не реже двух раз в месяц. В состав комиссии входят руководители (представители) технических служб подразделения (служба технолога, механика, энергетика и др.), специалист службы охраны труда предприятия и медицинский работник предприятия, закрепленный за подразделением (при его наличии).

**На второй ступени контроля проверяются:**

* организация и результаты работы первой ступени контроля;
* выполнение мероприятий, намеченных в результате проведения второй и третьей ступени контроля;
* выполнение приказов и распоряжений по вопросам охраны труда руководителей предприятия и подразделения, решений профсоюзного комитета;
* выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля и представлений органов общественного контроля;
* выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастных случаев;
* исправность и соответствие производственного оборудования, транспортных средств и технологических процессов требованиям нормативных правовых актов по охране труда;
* соблюдение графиков планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования, вентиляционных систем и установок, технологических режимов работы;
* состояние охраны труда в подразделениях, наличие плакатов по охране труда, сигнальных цветов и знаков безопасности;
* наличие и исправность защитных сигнальных и противопожарных средств и устройств, контрольно-измерительных приборов;
* своевременность и качество проведения инструктажей работников по охране труда;
* наличие и правильность использования работающими средств индивидуальной защиты;
* состояние санитарно-бытовых помещений и устройств. Результаты проверки заносятся в Журнал второй ступени контроля, который должен храниться у начальника цеха. Комиссия намечает мероприятия, а начальник цеха назначает сроки исполнения и ответственных.

Контроль за выполнением намеченных мероприятий осуществляют специалист службы охраны труда предприятия (член комиссии) и уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда.

**Контроль на третьей ступени проводится комиссией, возглавляемой работодателем** (руководителем предприятия) или главным инженером предприятия **и председателем профсоюзного комитета предприятия не реже одного раза в квартал**(как правило, один раз в месяц). В состав комиссии входят заместитель главного инженера по охране труда (руководитель службы охраны груда), **старший уполномоченный профсоюзного комитета по охране труда,** руководители технических служб предприятия.

**На третьей ступени проверяются:**

* организация и результаты работы первой и второй ступеней контроля;
* выполнение мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями по охране труда и другими документами;
* выполнение мероприятий, разработанных по результатам расследования тяжелых и групповых несчастных случаев и аварий;
* техническое состояние и содержание зданий, сооружений, помещений, цехов и прилегающих к ним территорий в соответствии с требованиями нормативных правовых актов по охране труда;
* выполнение приказов и распоряжений, предписаний и указаний органов государственного надзора и контроля и представлений органов общественного контроля;
* обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
* организация проведения обучения и инструктажей работников и специалистов по охране труда.

Результаты проверок оформляются актом и обсуждаются на совещании руководителя предприятия с участием профсоюзного актива, а при необходимости - с приглашением органов государственного надзора и контроля.

На совещании заслушиваются руководители производств, цехов, участков, на которых выявлено неудовлетворительное состояние условий и охраны труда и нарушение требований нормативных правовых актовпо охране труда.

Проведение совещания оформляется протоколом, а руководитель предприятия издает соответствующий приказ по его результатам.

***Схема организации трехступенчатого контроля (схема)***

СТУПЕНЬ КОНТРОЛЯ

К

ІІІ СТУПЕНЬ

не реже одного раза в квартал

І СТУПЕНЬ

ежедневно

ІІ СТУПЕНЬ

не реже двух раз в месяц

ОРГАНИЗАЦИЯ

СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ

УЧАСТОК

Руководитель организации, председатель профкома

Начальник подразделения, уполномоченный по охране труда

Руководитель участка, уполномоченный по охране труда

**3.2.3. Контроль за обучением работников безопасным приёмам труда**

Трудовой кодекс РФ статья 212

Работодатель обязан обеспечить:

* обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований по охране труда;
* недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

**Основные документы, регламентирующие обучение безопасности труда:**

* **Трудовой кодекс РФ /ст., ст. 225, 212/**
* **ГОСТ 12.0.004 -2015 «Межгосударственный стандарт системы стандартов безопасности труда Организация обучения безопасности труда Общие положения»**
* **«Порядок обучения по охране труда и** проверки **знаний требований охраны труда работников организаций»** утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России №1/29 от 13 января 2003 года.

**Уполномоченный по охране труда проверяет:**

**1. Качество проведения обучения работников при инструктажах по охране труда;**

**!!! Обратите внимание, проводилось ли:**

* ознакомление работников с имеющимися **опасными и вредными производственными факторами;**
* изучение требований охраны труда, содержащихся в **локальных нормативных актах организации, инструкциях** по **охране труда,** технической, эксплуатационной документации;
* обучение применению **безопасных** методов **и приёмов выполнения работ** и устная проверка полученных знаний и навыков.

**2.Своевременность и порядок проведения всех видов инструктажей;**

**3.Наличие необходимых записей в соответствующих журналах реги­страции инструктажей и(или) личных карточках обучения работников.**

**!!!Обязательны подписи инструктируемого и инструктирующего и дата проведения инструктажа.**

**ВАЖНО!**

Лица, показавшие неудовлетворительные знания, к самостоятельной работе или практическим занятиям **не допускаются** и обязаны вновь пройти инструктаж.

**4.Соблюдение работниками правил и инструкций** по **охране труда**

**Виды и содержание инструктажей**

Виды и содержание инструктажей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Вид  инструктажа | Содержание | Время  Проведения,  периодичность | Место  Проведения  инструктажа | Кто  Проходит инструктаж | Кто проводит  инструктаж | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Вводный | Общие знания по охране труда - о правилах поведения и об основных мерах безопасности на территории и в производственных помещениях, о мерах электробезопасности, производственной санитарии и пожарной профилактики. Особое внимание - предохранительным и оградительным устройствам, сигналам и знакам безопасности, СИЗ. Каждый поступающий должен знать о своих обязанностях при аварии, несчастном случае, пожаре | При поступлении на работу | В помещении, где  расположен уголок охраны труда - наличие наглядных материалов, инструкций, образцов СИЗ | Все принимаемые на работу, независимо от образования и стажа работы;  командированные в  организацию;  проходящие  производственную  практику учащиеся,  студенты; другие лица,  участвующие в  производственной  деятельности  организации | Специалист по охране труда или работник, на которого приказом возложены эти обязанности | Проводится по программе, разработанной на данном предприятии на основе типовой с учётом специфики производства утв. работодателем (объёмом 2-3 ч.).  По окончании проверка усвоения и запись в журнале регистрации вводного инструктажа |
| Первичный | Проводится со всеми, кто приступает к конкретной работе - с показом приёмов и методов безопасного труда. При допуске к самостоятельной работе делается запись в журнале | Перед началом  самостоятельной  работы | На конкретном рабочем месте | На рабочем месте - все вновь принятые на предприятие, переведённые из одного подразделения в другое, совместители, надомники,  командированные (кроме тех, кто внесён в соответствующий список)\* | Руководитель  работы  (мастер) | Проводится в соответствии с инструкциями по охране труда, разработанными для каждого вида работ и профессий. После этого работа выполняется под наблюдением старшего (мастера, бригадира) в течение 2-14 смен |
| Повторный | То же, что и первичный. Делается запись в журнал | Не реже 1 раза в 6 месяцев. Для отдельных категорий работников - до 1 года | На конкретном рабочем месте | Все работающие, кроме внесённых в список освобождённых от первичного инструктажа\* | Руководитель  работы  (мастер) | Проводится так же как первичный. |
| Внеплановый | Инструктаж, отвечающий изменениям технологического процесса, условий и организации труда, и, соответственно, изменениям в инструкциях по охране труда, при замене или модернизации оборудования | По мере  возникновения  потребности | На конкретном рабочем месте | Все работающие | Руководитель  работы  (мастер) | Проводится также при перерыве в работе более 2-х месяцев (для работ повышенной опасности 1 месяц), при нарушениях требований охраны труда; по требованию органов контроля и надзора. В журнале регистрации указывается причина проведения |
| Целевой | При выполнении разовых работ; работ повышенной опасности (с обязательным оформлением наряда - допуска) - с показом приёмов и методов безопасности труда; при выполнении разовых работ | Перед началом работ | На конкретном рабочем месте | Занятые на работах повышенной опасности | Руководитель  работы  (мастер) | Проводятся также при ликвидации аварий; при проведении массовых мероприятий. Фиксирует в наряде - допуске |

\* Лица, которые не связаны с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов, первичный инструктаж не проходят. Список профессий работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, утверждает руководитель предприятия по согласованию с профкомом.

**3.2.4. Контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной**

**защиты**

**Трудовой кодекс РФ статья 212**

**Работодатель обязан обеспечить:**

**\* применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия** в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

* приобретение и выдачу **за счет собственных средств** специальной одежды, специальной обуви **и** других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, **прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия** в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым **на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,** а также на работах, выполняемых **в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;**
* организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за **правильностьюприменения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;**

**Основные документы, регламентирующие обеспечение работников средствами индивидуальной защиты:**

* **Трудовой кодекс РФ /ст. 212, 215, 219, 221/**
* **«Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников**

**специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», Приказ Минздравсоцразвития РФ**

**от 01.06.2009г. № 290н.**

**- Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утверждённые постановлениями МинтрудаРоссии и Минздравсоцразвития России как правопреемника.**

- **Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».**

**Перечни**работников, профессий и должностей предприятия, которым предусматривается выдача СИЗ, определяются на основании **типовых отраслевых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, которые устанавливаются в порядке, определяемом правительством** РФ. Такие **Перечни**оформляются отдельным приложением **к коллективному договору.**

**Уполномоченный по охране труда проверяет:**

**\* Своевременность выдачи и замены специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)**

!!!Срок пользования СИЗ исчисляется со дня фактической выдачи их работникам (дата выдачи фиксируется в личной карточке работника). В сроки носки тёплой специальной одежды и обуви включается также время их хранения в тёплое время года.

!!!Работодатель обязан заменить СИЗ, пришедшие в негодность до окончания сроков носки по причинам не зависящим от работника, а также в случае порчи их или пропажи при хранении не по вине работника.

**\* Соответствие выдаваемых СИЗ требованиям правил и норм.**

!!! Выдаваемые средства индивидуальной защиты, в том числе и иностранного производства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным в Российской Федерации, и иметь сертификаты соответствия.

!!! СИЗ (респираторы, противогазы, самоспасатели, предохранительные пояса, диэлектрические средства защиты и др.) должны **периодически подвергаться испытаниям и проверкам исправности.** После этого на них ставится отметка (клеймо, штамп), на которой указывается срок следующего испытания.

* **Организацию на предприятии ухода за выдаваемыми СИЗ и их ремонт.**

!!! Все изделия должны **храниться в исправном и чистом состоянии** и во время хранения подвергаться **периодическому** (не реже одного раза в квартал) **выборочному** (не менее 10% от общего количества) **осмотру.**

* **Обучение работников пользованию СИЗ**

**Необходимо добиваться,** чтобы непосредственный руководитель работ при выдаче работникам СИЗ проводил инструктаж по правилам пользования и показывал простейшие способы проверки их исправности, а также периодически устраивал тренировки по их применению.

* **Использование работниками выданных СИЗ**

**Необходимо не только требовать** использования СИЗ, но и **разъяснять, что** пренебрежение ведёт **к** травме или производственно обусловленной заболеваемости.

Правильно применять средства индивидуальной защиты - это обязанность работника **/ст. 214 ТК РФ/.** Неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, закреплённых в данной статье Трудового кодекса, является нарушением трудовой дисциплины, и виновные могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности.

**Памятка по проверке и приемке СИЗ**

\* Приемка каждой партии спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты должна производиться **комиссией,** назначенной руководителем организации, которая составляет **акт о количестве и качестве поступивших спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты.**

* При приемке **проверке подлежит каждая партия** поступивших на предприятие, учреждение, организацию средств индивидуальной защиты (внешний осмотр, проверка на соответствие заявленному ассортименту по моделям, размерам, ростам, расцветке, родовому признаку, назначению).
* Поступившие на организацию средства индивидуальной защиты **рекомендуется подвергать выборочному, но не менее 10% от поступившей партии, контролю на соответствие основных характеристик** изделий показателям, установленным для них стандартами, техническими условиями и другой нормативно-технической документацией.
* На каждой упаковке (партии) средств индивидуальной защиты **следует проверять наличие стандартных маркировочных данных, в том числе защитных средств.**
* На всех изделиях спецодежды кроме ярлыка **должно быть нанесено клеймо с изображением товарного знака,** наименованиями места нахождения предприятия-изготовителя, обозначения по защитным свойствам. В комплектных изделиях (например, куртка с брюками) обозначения ставят на каждом изделии, входящем в комплект.
* Качество поступивших средств индивидуальной защиты **необходимо проверить** по основным показателям, согласно действующей нормативно- технической документации:

*-noспецодежде* - правильность маркировки; соответствие применяемых материалов и фурнитуры; соответствие размеров изделия, симметричность форм и расположения парных деталей; качество строчек, швов; правильность обработки застежек, скрепок; равномерность настила ваты;

*- по спецобуви* - правильность маркировки; соответствие и качество применяемых материалов и фурнитуры; соответствие линейных размеров; парности обуви по размерам, форме, цвету; качество крепления деталей обуви; качество внутренних деталей (задников, подносков); качество крепления подкладки (наличие неразглаженных складок внутри обуви, отставание подкладки);

*- по рукавицам* - правильность маркировки; соответствие применяемых материалов; соответствие размеров изделия; качество строчек, швов;

*- по средствам защиты органов дыхания -* комплектность поставки (наличие паспорта, инструкции по эксплуатации), правильность упаковки, ростовочный ассортимент лицевых частей противогазов; наличие деформаций и механических повреждений лицевых частей, соединительных трубок, фильтрующих и других элементов, целостность очковых стекол, наличие клапанов вдоха и выдоха; соответствие маркировки, фильтрующих элементов, указанных в заявке, и срокам гарантированного хранения;

*- по средствам защиты глаз и лица* - комплектность поставки средств индивидуальной защиты (наличие паспорта, инструкции по эксплуатации); наличие маркировки (условного обозначения) на очках, щитках и светофильтрах и соответствие ее нормативно-технической документации; внешнее состояние средств индивидуальной защиты, очковых и смотровых стекол (отсутствие острых кромок, раковин, трещин, наплывов, сколов и других дефектов); прочность закрепления очковых и смотровых стекол; возможность замены очковых и смотровых стекол без применения специального инструмента;

*- по средствам защиты головы (каскам)* - комплектность поставки изделий (наличие подшлемника, пелерины, инструкции по эксплуатации); наличие и правильность маркировки (товарный знак завода-изготовителя, размер каски); внешний вид корпуса и внутренней оснастки (отсутствие трещин, вздутий и острых кромок, наличие покрытия из кожи на лобной части несущей ленты); надежность и прочность фиксации несущей ленты и подбородочного ремня по размерам;

*- по предохранительным поясам* - наличие маркировки, паспорта и инструкции по эксплуатации (маркировка должна включать товарный знак завода-изготовителя, номер пояса, клеймо ОТК и дату изготовления); внешнее состояние элементов предохранительного пояса (отсутствие на тканевых деталях: надрывов, нарушений целостности швов, прорывов тканей в местах установки заклепок; на металлических деталях: трещин, раковин, заусенцев и нарушений антикоррозионного покрытия); надежность работы пряжки и карабина должно происходить усилием одной руки только после натяжения предохранительного устройства).

**В случае несоответствия** средств индивидуальной защиты требованиям нормативно-технической документации (в том числе ГОСТов, ОСТов и технических условий), **составляется акт и готовятся предложения о предъявлении** в установленном порядке **рекламаций** поставщику, который должен выслать заказчику взамен забракованных пригодные к эксплуатации спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.

**3.2.5. Контроль за лечебно - профилактическим обслуживанием работающих**

**Трудовой кодекс РФ статья 222**

На работах с **вредными условиями** труда работникам выдаются **бесплатно** по установленным нормам **молоко** или другие равноценные **нишевые продукты.**

На работах с **особо** вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно - профилактическое питание.

Работодателем создаются **санитарные посты** с **аптечками,** укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания **первой медицинской помощи.**

**Приказ Минздравсоцразвития РФ от 05.03.2011 № 169н «Об утверждении требований к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам».**

**Работодатель** (или уполномоченное им иное им лицо) организует проведение периодического **не реже одного раза в** год обучения работников рабочих профессий **оказанию первой помощи** пострадавшим. **Вновь принимаемый на работу** проходит обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, **не позднее одного месяца после приёма на работу.**

**Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утверждённый постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003г. №1/29.**

**Уполномоченные по охране труда проверяют:**

**1. Выдачу работникам молока и предоставление лечебно - профилактического питания**

!!! При составлении списков работников на получении молока следует пользоваться**постановлением Правительства** РФ **от 13.06.2008г. № 168** *«О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно - профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной вышиты в размере эквивалентном стоимости молока ши других равноценных пищевых продуктов»;* **приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 года №45н** *«Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока и других равно-ценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноцен-ных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».*

!!! Списки работников на получение лечебно - профилактического питания составляются в соответствии**Приказом Минздравсоцразвития РФ от 16 февраля 2009 года №46н** *«Об утверждении перечня производств, профессий и должностей, работа в которых даёт право на бесплатное получение лечебно* **—** *профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, рационов лечебно - профилактического питания, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов и правил бесплатной выдачи лечебно* **-** *профилактического питания».*

**Обратите внимание!**

Выдача работникам по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, которое производится в соответствии с **Порядком осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, приведённом в приложении № 2 Приказа Минздравсоцразвития России от 16.02.2009г. № 45н.**

Замена компенсационной выплатой производится по письменному заявлению работника при условии, если это предусмотрено коллективным договором и (или) трудовым договором (*статья 222 Трудового кодекса РФ в ред. Федерального закона от 01.10.2007г. № 224 - ФЗ).*

**Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями цветных металлов,** дополнительно к молоку выдаётся 2г. пектина в составе обогащённых им пищевых продуктов: напитков, желе, джемов, мармеладов, соковой продукции из фруктов и (или) овощей и консервов (фактическое содержание пектина указывается изготовителем).

Допускается замена этих продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 300г.

**При постоянном контакте с неорганическими соединениями цветных металлов** вместо молока выдаются кисломолочные продукты или продукты для диетического (лечебного и профилактического) питания при вредных условиях труда. Выдача обогащённых пектином пищевых консервированных растительных продуктов, напитков, желе, джемов, мармеладов, фруктовых и плодоовощных соков с мякотью должна быть организована **перед началом работы, а** кисломолочных продуктов - **в течение рабочего дня.**

**2.Обеспечение рабочих мест аптечками проверяетя:**

* наличие в аптечке набора лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи;
* своевременное её пополнение;
* замена лекарственных препаратов с соответствии со сроком годности.

!!! В аптечке должно находиться **описание лекарственных препаратов суказанием, в каких случаях и как они применяются.**

**3.Обучение работников оказанию первой помощи**

!!! Обучение проводится с **показом приёмов первой помощи** и **практическими занятиями** для работников.

**3.3. Роль уполномоченных по охране труда в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве**

Перед уполномоченными в случае, какого - либо происшествия на производстве, приведшего к повреждению здоровья работника, стоят следующие задачи:

- добиваться, чтобы все происшествия, приведшие к несчастным случаям или микротравмам на производстве, были зафиксированы и расследованы;

- вести разъяснительную работу с работниками производственного подразделения о недопустимости сокрытия несчастных случаев и микротравм;

- контролировать правильность и своевременность ведения расследования несчастных случаев и микротравм;

- участвовать в расследовании обстоятельств и причин несчастных случаев и микротравм на производстве, выявляя истинные причины происшествия и не допуская огульного обвинения самого пострадавшего;

- подбирать и готовить для профсоюзного комитета материалы, позволяющие оценить степень вины пострадавшего;

- контролировать выполнение мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев и микротравм.

**Обратите внимание!**

\* Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве установлены в **ст. 228 Трудового кодекса РФ.**

* Порядок расследования и учёта несчастных случаев на производстве, оформление материалов расследования, а также рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учёта определён в ст., ст. 227 - 231 **Трудового кодекса РФ** и в *Положении об особенностях расследования несчастных случаен на производстве в отдельных отраслях и организациях.*утверждённом **постановлением Министерства труда Российской** Федерации **от 24.10.2002 №73.**
* Порядок расследования профессиональных заболеваний установлен в **Положении** о расследовании профессиональных заболеваний, утверждённом постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2000 г. №967.

Расследование микротравм не предусмотрено ни в одном законодательном и нормативном акте Российской Федерации, хотя разница между несчастным случаем и микротравмой только **в** степени повреждения **здоровья.**

!!! Перечень условий, при которых повреждение здоровья считается несчастным случаем на производстве дан в **ст. 227 ТК РФ.** Несчастный случай оформляется актом **по форме Н-1 и** учитывается по предприятию, только если **в** результате его возникла необходимость **перевода работника в соответствии с медицинским заключением на другую работу** или у пострадавшего произошла потеря трудоспособности на срок **не менее одного дня /ст. 230 ТК РФ/.**

Микротравма отличается от несчастного случая тем, что повреждение здоровья не приводит к потере трудоспособности или приводит, но на срок менее одного дня.

**Расследовать обстоятельства и причины всех случаев травматизма необходимо по двум основаниям:**

* **профилактика производственного травматизма** (выявление причин травматизма позволяет наметить мероприятия и принять меры по недопущению в дальнейшем подобных несчастных случаев, чем больше объём анализируемых происшествий, тем более безопасным можно сделать производство);
* **социальная защита работника, пострадавшего на производстве**

(любой несчастный случай и даже микротравма при определённых условиях может в дальнейшем привести к стойкой утрате трудоспособности, если несчастный случай или микротравма были скрыты, то есть не зафиксированы, работник, потерявший трудоспособность, не сможет доказать, что случай произошёл на производстве, и претендовать на какие - либо выплаты).

Обе причины необходимо разъяснять работникам, чтобы они не соглашались на сокрытие несчастных случаев и микротравм. Скрывать несчастные случаи - это провоцировать их повторение. Ведь если случая как бы нет, то и принимать никаких мер не надо. Однако то, что сегодня обошлось как микротравма или лёгкий несчастный случай, завтра может обернуться несчастным случаем, который закончится инвалидностью или смертью.

**!!! Все участники производственного процесса должны знать последовательность действий при несчастном случае:**

* **оказание первой помощи пострадавшему** и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;
* **принятие неотложных мер по предотвращению развития аварийной ситуации** и воздействия травмирующего фактора;
* **сохранение** до начала расследования несчастного случая обстановки происшествия, при невозможности её сохранения - **зафиксировать** сложившуюся обстановку (фотографии, эскизы, схемы места происшествия и т.д.);
* **информирование** о несчастном **случае родственников пострадавшего.**

!!! В расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний обязательно принимает участие **представитель профсоюзной** организации **/ст. 229 ТК РФ/.**

Кого именно включать в комиссию по расследованию несчастного случая, решает профсоюзный комитет. Как правило, при лёгких несчастных случаях **это уполномоченный профсоюза по охране труда.**

В любом случае, даже если в комиссию по расследованию включается другой представитель профсоюзной организации, уполномоченный обязан **содействовать** своевременному и качественному проведению расследования.

!!! Расследование должно быть направлено на выявление всех возможных причин травмирования, это позволит:

* в дальнейшем **предупредить** подобные случаи;
* **избежать** перекладывания всей вины за происшедший слушай на пострадавшего, что может привести к снижению размера ежемесячных страховых выплат по несчастному случаю.

**Обратите внимание!**

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным комиссией установлено, что **грубая неосторожность** застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причинённого его здоровью, то с **учётом заключения профсоюзного органа,** или иного уполномоченного застрахованным органа данной организации комиссия определяет степень вины застрахованного в процентах **/ст. 229.2 ТК РФ/.**

**Уполномоченный член комиссии должен помнить:**

**-** Вопрос о том, является ли неосторожность потерпевшего **грубой небрежностью** или простой неосмотрительностью, **не влияющей на размер возмещения** вреда, должен быть разрешён в каждом случае с учётом конкретных обстоятельств.

- Если в процессе расследования несчастного случая или профессионального заболевания, выясняются факты неосторожности застрахованного, следует предупредить об этом профком и готовить материалы для рассмотрения Заключения на заседании профкома оперативно, чтобы уложиться в установленные сроки расследования.

Комиссия, расследовав несчастный случай, определяет меры и сроки по устранению причин и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний, о чём делается запись в акте формы **Н-1** или соответственно в акте о случае профессионального заболевания.

После расследования микротравмы в **журнал учёта микротравм** должны быть записаны мероприятия по устранению их причин.

**Обязательностью уполномоченных является контроль за своевременным и полным выполнением намеченных мероприятий, так как от этого зависит уровень производственного травматизма в | организации.**

**3.4. Разъяснение работникам их законных прав на здоровые и безопасныеусловия труда, оказание помощи по защите их прав**

**Каждый работник имеет право на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций:**

- об условиях охраны труда на рабочем месте;

- о существующем риске повреждения здоровья;

- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

*-* о компенсациях за работу в таких условиях в соответствии с законодательством, коллективным договором, соглашением *(*ст. **219 ТК РФ).**

**Основная задача уполномоченных по охране труда разъяснить работникам:**

*-* их обязанности **в** области охраны труда **(ст. 214 ТК РФ);**

*-* право на труд, отвечающий требованиям безопасности и гигиены **(ст. 219 ТК РФ);**

- гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда **(ст. 220 ТК РФ):**

*-* ответственность работника за нарушения требований по охране **труда (ст. 81, п. 6 подпункт «Д» ТК РФ);**

- ответственность работодателя за нарушение законодательства о труде и об охране труда **(ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях, ст. 143 Уголовного Кодекса РФ);**

*-*  роль коллективного договора по защите социально-трудовых прав работников;

*-*  право пострадавшего от несчастного случая на производстве лично участвовать в его расследовании или поручить это своему представителю **(ст. 229 ТК РФ);**

*-* право на возмещение вреда, причиненного здоровью работника увечьем, профессиональным заболеванием повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей (ст. 7 Федерального закона от 24.07.1998г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»);

**Особое внимание уполномоченным по охране труда следует обратить на разъяснение особенностей регулирования труда женщин и работников в возрасте до восемнадцати лет:**

*-* работы, на которых **ограничивается** применение труда женщин **(ст. 253 ТК РФ)** и **запрещается** применение труда лиц в возрасте **до** восемнадцати лет **(ст. 265 ТК РФ);**

- нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (утверждены постановлением **Правительства РФ от 06.02,1993г. № 105);**

*-* нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную **(утверждены постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999г. № 7)**.

Уполномоченные по охране труда организации, участвуя в работе комиссии по специальной оценке условий труда, в проверках и обследованиях состояния охраны труда на предприятии, информируют работника:

- о наличии и уровнях вредных и опасных производственных факторах, влияющих на его здоровье;

- о видах компенсаций, установленных законом, коллективным договором за работу во вредных и (или) тяжелых условиях труда.

**Виды компенсаций:**

* Сокращенный рабочий день **(ст. 92, 94 ТК РФ):**
* Дополнительный отпуск **(ст. 116,117 ТК РФ):**
* Доплата за тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда **(ст. 146,147 ТК РФ);**
* Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов либо компенсационная выплата в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов **(ст. 222 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвигия России от 16 февраля 2009г. № 45 н):**
* Лечебно-профилактическое питание **(ст. 222 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвигия России от 16 февраля 2009г. № 46н);**
* Страховая пенсия на льготных условиях по **(Ст.30 Федерального закона РФ от 28.12.2013г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях»; постановление Кабинета Министров** СССР **от 26.01.1991г. №10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей даюших право на льготное пенсионное обеспечение»).**

Разъясняя членам профсоюза их права на охрану труда, уполномоченный обращает внимание работников на то, что в **коллективном договоре**с учетом экономических возможностей организации могут содержаться и другие, более льготные трудовые и социально-экономические условия по сравнению с установленными законодательством (дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию и т.д.).

Проводя разъяснительную работу в трудовом коллективе, особое внимание в настоящее время уполномоченный должен уделить **необходимости прохождении работником периодических медицинских осмотров,** так как их целью является наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия профессиональных вредностей, профилактика и своевременное установление начальных признаков профессиональных заболеваний **(ст. 213 ТК РФ).**

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!!** Работодатель обязан отстранить от работы работника не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр **(ст. 76 и абз. 12 ч. 2 ст. 212ТКРФ).**

!! Отказ работника от прохождения осмотра без уважительной причины работодатель может рассматривать **как нарушение трудовой дисциплины.**

Решение задач, стоящих перед уполномоченным по охране труда профсоюзной организации, требует от него и специальной подготовки, и самостоятельной работы с информацией, законодательными инормативными правовыми актами. Для этого вколлективом договоре организации должны быть заложены определенные гарантии для работы и обучения уполномоченных по охране труда.

**ГЛАВА 4 ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ, НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИЕ ОРГАНИЗАЦИЮ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА**

1. Конституция Российской Федерации, ст.7, 37.

2. Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 22, 195, 209-231, 370-372, 377-378.

3. Федеральный закон РФ от 12.01.1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 11, 14, 17, 19, 20, 23.

4. Федеральный закон РФ от 24.07.1998г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», ст. 14, 26.

5. Федеральный закон РФ от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», п.1 ч.2 ст. 6, ч.2 ст. 9, п. 7 ч. 1 ст.17, п. 1-2 ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 25, ч.2 ст. 26.

6. Федеральный закон от 10.01.2002г. №7-ФЗ «Об охране окружающей среды».

7. Закон Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009г. №664-3 N 209-IV «Об охране труда»

8. Постановление Минтруда РФ от 08.04.1994г. №30 «Об утверждении рекомендаций по формированию и организации работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза или трудового коллектива».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.06.2014г. №412н «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

10. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 18 октября 2006г №4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза».

11. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 16.03. 2010 г. №2-14 «О Положении о смотре конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

12. Постановление Исполнительного комитета ФНПР от 26 сентября 2007г. №4-6 «О Методических рекомендациях по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами профессиональных союзов»