**НОВОЕ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Федеральный закон "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 11.10.2018 № 360-ФЗ** ввел в Трудовой кодекс РФ новую статью 262.2, которая действует с 22 октября 2018 года.Статья 262.2 Трудового кодекса РФ дает возможность работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, получать ежегодный оплачиваемый отпуск по желанию в удобное для них время**.**

Поправки дают приоритетное право многодетным родителям свободно выбирать наиболее удобное им время ежегодного оплачиваемого отпуска, при этом работодатель не вправе им отказать. Но следует отметить, что даже если работник имеет право на использование отпуска в удобное для него время, требовать предоставления его в первые полгода работы он не может, т.к. право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. И только при достижении согласия между работником и работодателем отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев (часть 2 статьи 122 Трудового кодекса РФ). Как разъяснил Минтруд РФ в Письме от 20 ноября 2018 N 14-2/ООГ-9211, по истечении 6 месяцев работник приобретает право предоставления оплачиваемого отдыха в то время, которое он выберет.Конец формы До этого право идти в отпуск в любое удобное время было только у людей с инвалидностью.

Также в Трудовом кодексе РФ устанавливается, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется графиками отпусков, утверждаемыми работодателем с учетом мнения профсоюза.

**Федеральный закон "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 03.10.2018 № 353-ФЗ** с 1 января 2019 года ввел в Трудовой кодекс РФ новую статью 185.1, которая обязывает работодателей по письменному заявлению работника освобождать его от работы для прохождения диспансеризации. Граждане предпенсионного и пенсионного возраста имеют право на 2 оплачиваемых выходных ежегодно, а остальные — на 1 отгул раз в 3 года для прохождения диспансеризации.

В соответствии с абзацем 6 пункта 2 статьи 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» гражданами предпенсионного возраста считаются граждане в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Порядок проведения диспансеризации определяет, что ее проходят лица от 18 лет и старше. Такие сотрудники смогут взять один оплачиваемый день раз в три года. В 2019 году под диспансеризацию подпадут, к примеру, работники 1989, 1986, 1983, 1980, 1977 годов рождения.

Кроме того, нужно предложить выбрать время диспансеризации пенсионерам и предпенсионерам (лицам, которым осталось пять или меньше лет до срока выхода на пенсию). Им будет полагаться два оплачиваемых дня ежегодно.

Как указывает Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Республике Саха (Якутия), работодатели могут заключить с ними специальные соглашения, на основе которых будут получать информацию о своих предпенсионерах в электронном виде. Это поможет выявить, кто находится в предпенсионном возрасте и с января 2019 года предпенсионеры получат гарантию на два оплачиваемых дня ежегодно для прохождения диспансеризации.

На период прохождения диспансеризации за работником сохраняется средний заработок и рабочее место.

Отметим, что **Федеральный закон** **от 03.10.2018 № 353-ФЗ** дает право работнику на отгулы, но при этом обязывает его договариваться о конкретных датах отсутствия, чтобы не срывать производственный процесс на предприятии.

До вступления в силу **Федерального закона** **от 03.10.2018 № 353-ФЗ**, законодательством были предусмотрены лишь обязательные медосмотры для некоторых категорий работников - образования, здравоохранения, торговли, водозаборов, пищевых производств, людей, чья работа связана с источниками повышенной опасности.

**С 1 января 2019 года вступил в силу Федеральный закон от 7 марта 2018 года N 41-ФЗ,** согласно которому размер прожиточного минимума в РФ увеличен до 11 280 руб. Соответственно повышение минимального размера оплаты труда с 2019 года произошло на 117 руб. До 1 января 2019 года МРОТ был равен 11 163 руб.

**Во исполнение части 5 статьи 112 Трудового кодекса РФ принято Постановление Правительства Российской Федерации от 1 октября 2018 г. N 1163 "О переносе выходных дней в 2019 году", которое вступило в силу 1 января 2019 года.**

В 2019 году переносятся следующие выходные дни:

* с субботы 5 января на четверг 2 мая;
* с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
* с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.