**Информация**

о законопроектах, вносящих изменения и дополнения в Трудовой кодекс РФ, и находящихся на рассмотрении в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации.

 Федерация профсоюзов РС (Я) считает необходимым обратить внимание на следующие законопроекты:

**Проект федерального закона «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации» предлагает дополнить главу 55 Трудового кодекса РФ статьей 349.3.1.**, которая будет устанавливать предельный возраст для замещения должностей руководителей и заместителей руководителей государственных или муниципальных учреждений, государственных или муниципальных унитарных предприятий. Такие должности, исходя из содержания предлагаемых поправок, могут занимать лица не старше 65 лет независимо от времени заключения с ними трудовых договоров. По достижении указанного возраста лица, занимающие должности руководителей и заместителей руководителей, переводятся с их письменного согласия на иные должности, соответствующие их квалификации;

**Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» предлагает дополнить главу 25 статьей 170.1,** которая предоставляет гражданам, уволенным с военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы дополнительную правовую гарантию в виде сохранения за ними работодателем прежнего места работы на время прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, а также в течении трех месяцев после увольнения с военной службы.

**Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части обеспечения трудоустройства молодежи, окончившей средние профессиональные и высшие образовательные организации»** предлагает дополнить Трудовой кодекс РФ статьей 272.1. Данная инициатива предназначена в поддержку молодых специалистов, а именно, устанавливать для организаций, имеющих в своем составе более 250 работников, квоту в размере 2 процентов от общей численности работников для трудоустройства выпускников средних профессиональных и высших образовательных организаций в возрасте от 18 до 25 лет.

**Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» дополнить Трудовой кодекс РФ статьей 260.1.** Законопроект предусматривает дополнительные гарантии для беременных женщин и женщин с детьми в возрасте до 3 лет при изменении трудового договора. Законопроект запрещает работодателям по своей инициативе изменять условия трудового договора с указанной категорией работников при наличии организационных или технологических причин, изменение условий трудового договора во всех подобных случаях требует обязательного согласия работника, являющегося беременной женщиной или женщиной с ребенком в возрасте до 3 лет.

Такжена стадии внесения законопроекта в Государственную Думу находится **проект Федерального закона № 473887-7 «О внесении изменений в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях».** Законопроект вносит изменения в часть 6 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, которая предусматривает наказание за полную или частичную невыплату зарплаты в установленный срок. Из списка санкций хотят исключить предупреждение и оставить, таким образом, только штраф, который составляет от 30 до 50 тыс. рублей.